

Hà Nội, ngày 15 tháng 7 năm 2019

BÁO CÁO THÀNH TÍCH CÁ NHÂN
Đề nghị khen thưởng Huân chương lao động hạng Nhì
Về thành tích giai đoạn 2014-2018

I. Sơ lược tiểu sử bản thân.

- Họ và tên: ĐINH HỒNG QUANG
- Ngày tháng năm sinh: 26/11/1970. Giới tính: Nam
Số CMT: 012103344, cấp ngày 9/9/2009;
- Quê quán: Thanh Ba, Phú Thọ
- Nơi ở: P806, chung cư HEI, số 1, phố Ngụy Như Kon Tum, phường Nhân Chính, quận Thanh Xuân, TP Hà Nội.
- Trình độ học vấn: Thạc sỹ Quản trị kinh doanh; Cử nhân kinh tế; Kỹ sư Công nghệ Thông tin;
- Trình độ lý luận: Cao cấp Lý luận Chính trị.
- Chức vụ, đơn vị công tác: Chánh Văn phòng Tổng Công ty Hạ tầng mạng.
- Chức vụ trong Đảng: Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng Công ty, Bí thư Chi bộ Văn phòng.
- Chức vụ trong tổ chức Công đoàn: Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Tổng Công ty, Chủ tịch Công đoàn Cơ quan Tổng Công ty.

II. Tóm tắt quá trình công tác.

Từ tháng, năm đến tháng năm	Đơn vị công tác, chức vụ
4/1998 - 10/1998	Chuyên viên Ban Kế hoạch, Tổng Công ty Bưu chính Viễn thông Việt Nam
10/1998 - 11/2002	Chuyên viên Phòng Tổng hợp Pháp chế Văn phòng Tổng Công ty Bưu chính Viễn thông Việt Nam
11/2002 - 6/2003	Trưởng phòng Tổng hợp Pháp chế Văn phòng Tổng Công Bưu chính Viễn thông Việt Nam
6/2003 - 12/2007	Phó Chánh Văn phòng Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam
1/2008 - 5/2013	Chánh Văn phòng Tổng Công ty Bưu chính Việt Nam (nay là Tổng Công ty Bưu điện Việt Nam).

Từ tháng, năm đến tháng năm	Đơn vị công tác, chức vụ
5/2013 - 8/2013	Phó ban phụ trách Ban Chính sách Pháp luật Công đoàn Bưu điện Việt Nam (nay là Công đoàn Thông tin & Truyền thông)
9/2013 - 5/2015	Chánh Văn phòng Công đoàn Bưu điện Việt Nam (nay là Công đoàn Thông tin & Truyền thông)
5/2015 – nay	Chánh Văn phòng Tổng Công ty Hạ tầng mạng, Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam.

III. Kết quả, thành tích công tác đạt được trong giai đoạn 2014-2018

1. Thời gian từ 01/2014 đến 5/2015:

- Bối cảnh chung: Đây là giai đoạn Tập đoàn VNPT thực hiện tái cơ cấu lần 2 theo đề án được Thủ tướng Chính phủ, Bộ Thông tin & Truyền thông phê duyệt. TCT Bưu chính Việt Nam tách hoàn toàn khỏi Tập đoàn để trở thành doanh nghiệp trực thuộc Bộ (2013). Tập đoàn thành lập các Tổng Công ty mới (Vinaphone, VNPT Net, VNPT Media) trên cơ sở tổ chức lại các Công ty và khối Viễn thông tỉnh, thành phố.

Đây cũng là giai đoạn, Công đoàn ngành Bưu điện Việt Nam tổ chức lại và đổi tên thành Công đoàn Thông tin & Truyền thông.

- Chức trách và nhiệm vụ cá nhân được giao: Phó Ban phụ trách Ban Chính sách Pháp luật, Công đoàn ngành Bưu điện Việt Nam (tháng 5-8/2013), sau đó là Chánh Văn phòng Công đoàn Bưu điện Việt Nam.

Đã cùng tập thể Ban Chính sách tiếp tục giải quyết các vấn đề còn tồn tại và những phát sinh mới thuộc chính sách công đoàn của quá trình sắp xếp lại lao động, giải quyết lao động dôi dư tại các đơn vị của quá trình tái cấu trúc, với số lượng gần 1.000 lượt. Đã nghiên cứu, đề xuất với lãnh đạo Ngành các phương án tổ chức công tác sinh hoạt hưu trí trên các địa bàn theo đặc thù (có Sở Thông tin Truyền thông; chia tách bưu chính, viễn thông...). Tham gia tổ chức các chương trình an sinh xã hội, các chương trình thiện nguyện thể hiện trách nhiệm của đoàn viên Công đoàn ngành như: ra thăm Trường Sa, xây dựng nhà tình nghĩa, ủng hộ đồng bào các vùng bị thiên tai, lũ lụt...).

Đã tham gia Ban Chỉ đạo, Tổ công tác xây dựng đề án đổi tên Công đoàn Bưu điện Việt Nam thành Công đoàn Thông tin & Truyền thông, báo cáo Ban Cán sự Bộ TTTT, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn phê duyệt và tổ chức lễ ra mắt (ngày 28/5/2015).

Đã chủ trì xây dựng phương án và đề xuất cải tạo, đầu tư, xây dựng lại khu vực 30 Hàng Chuối, đáp ứng yêu cầu phát triển trong tương lai của ngành Thông tin Truyền thông.

2. Thời gian từ 5/2015 đến nay:

- Bối cảnh chung của VNPT: Đây là giai đoạn VNPT hoàn thiện bước 2 của quá trình tái cấu trúc (thành lập các Tổng Công ty và thoái vốn một số Công ty Cổ phần) và

thực hiện bước 3 theo đề án được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt (tại QĐ số 2129/QĐ-TTg, ngày 4/1/2018). Tổng Công ty Hạ tầng mạng (VNPT Net) từng bước đi vào hoạt động ổn định sau 3 năm thành lập.

- Chức trách, nhiệm vụ được giao: Chánh Văn phòng Tổng Công ty Hạ tầng mạng, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng uỷ; Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn, Chủ tịch Công đoàn cơ quan Tổng Công ty; Bí thư Chi bộ Văn phòng TCT.

+ **Trong công tác chuyên môn:** Đã tiếp nhận lao động từ các Công ty của quá trình sắp xếp, thành lập TCT; tổ chức, kiện toàn các chức năng khối tham mưu, giúp việc và khối hậu cần đáp ứng yêu cầu quản lý, điều hành sản xuất kinh doanh. Chủ động đề xuất để ban hành hệ thống cơ chế, quy chế, quy trình quản trị theo chức năng. Triển khai phương pháp quản trị hiện đại, sử dụng công cụ BSC/KPI/KRI, giao khoán tới người lao động. Hoàn thiện chức năng truyền thông toàn TCT, quản trị cổng thông tin điện tử TCT (www.vnptnet.vn) và Bản tin VNPT Net, đáp ứng thông tin truyền thông của công tác chỉ đạo, điều hành và các hoạt động của các đơn vị trên mạng lưới. Chủ trì tổ chức các chương trình, các sự kiện lớn của TCT; thể hiện kết quả công tác hàng năm bằng phim phóng sự: ‘VNPT Net 2016: Dấu ấn bước khởi đầu’; ‘VNPT Net 2017: Dấu ấn mới trên chặng đường phát triển’; VNPT Net 2018: Hạ tầng thông minh, vững chắc, nền tảng của chiến lược VNPT 4.0. Kiện toàn chức năng Pháp chế Thanh tra của TCT, tổ chức công tác thẩm định hồ sơ thủ tục đầu tư (bình quân 45 hồ sơ/1 tuần); chủ động tổ chức công tác Kiểm tra, Thanh tra (thực hiện thường xuyên và đột xuất) góp phần khắc phục những sai sót, tồn tại, phòng ngừa rủi ro trong sản xuất kinh doanh của TCT. Thực hiện đầy đủ trách nhiệm khi tham gia các Tổ công tác xây dựng các đề án, quy hoạch phát triển, chiến lược thành phần của VNPT 4.0, các vấn đề mới trong mô hình tổ chức và hoạt động sản xuất kinh doanh; trong tổ chức kiểm kê tài sản để chuẩn bị cổ phần hoá Công ty mẹ - Tập đoàn VNPT. Chủ trì, tổ chức thực hiện công tác bảo đảm an ninh, an toàn cơ sở vật chất, phòng chống cháy nổ các hệ thống trang thiết bị, kỹ thuật, khu vực văn phòng của Trung tâm kỹ thuật 30 Phạm Hùng.

Trong quá trình cơ cấu lại mô hình tổ chức sản xuất tại tất cả các đơn vị của Tập đoàn và TCT đã và đang tiếp tục có khá nhiều biến động, Văn phòng tiếp tục bảo đảm duy trì tổ chức bộ máy hoạt động ổn định, phấn đấu nâng cao năng lực đội ngũ và chất lượng công tác của các chức năng; trên cơ sở đó đã bố trí đủ việc làm cho người lao động trong tất cả các khâu công việc theo nhiệm vụ được TCT giao; đồng thời đã tạo được môi trường làm việc phù hợp với khả năng chuyên môn, điều kiện làm việc thuận lợi cho toàn thể người lao động phát huy được tối đa năng lực cá nhân trong từng lĩnh vực công tác. Công tác quản lý công việc, theo dõi, đánh giá kết quả hoàn thành công việc tại Văn phòng được triển khai công bằng, minh bạch và tuân thủ quy định chung của TCT. Việc thực hiện báo cáo công việc hàng tuần, đánh giá thẩm định kết quả công việc hàng tháng để tính lương P3 được thực hiện nghiêm túc theo một quy trình chặt chẽ (áp dụng thư viện và thang điểm công việc tại quy định số 657/VP ngày 6/7/2018): Từ Cá nhân - đến các Tổ/ Đội/ Trạm - đến các Phòng - đến Hội đồng lương của Văn phòng và cuối cùng có thông báo kết quả tới từng cá

nhân người lao động sau khi có Kết luận của Hội đồng lương cơ quan TCT. Bảo đảm thực hiện đúng chế độ BHXH/BHYT, tiền lương lương, các chính sách đãi ngộ và thi đua khen thưởng đầy đủ cho tất cả người lao động của Văn phòng theo đúng quy định của TCT và Tập đoàn

+ **Trong công tác Đảng:** Chi bộ Văn phòng có 56 đảng viên, với trách nhiệm là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Bí thư Chi bộ, đã cùng tập thể Chi uỷ lãnh đạo Chi bộ và tập thể Văn phòng đoàn kết, liên tục hoàn thành nhiệm vụ được giao. Đã có những đổi mới sáng tạo trong việc thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về tăng cường học tập, làm theo tấm gương đạo đức phong cách Hồ Chí Minh để cụ thể hoá trong việc làm hàng ngày của mỗi đảng viên; xây dựng Tủ sách Hồ Chí Minh của Chi bộ đáp ứng nhu cầu nghiên cứu, học tập của cơ quan; tổ chức các chương trình về nguồn nhằm bồi dưỡng, rèn luyện lý tưởng các mạng, ý thức phấn đấu của các đảng viên. Qua hơn 3 năm, Chi bộ đã kết nạp được 12 đảng viên mới. Chi bộ liên tục đạt danh hiệu Chi bộ trong sạch, vững mạnh.

+ **Trong công tác Công đoàn:** Với trách nhiệm là Ủy viên Ban Thường vụ, đã tích cực tham gia với tổ chức Công đoàn về tổ chức các cuộc vận động, các phong trào thi đua, xây dựng tổ chức Công đoàn, đặc biệt là cuộc vận động “Góp ý tưởng hay, Chung tay nâng chất lượng” đã đạt được kết quả tích cực sau 4 năm, với hàng trăm ý tưởng sáng tạo tham gia, mang lại hiệu quả kinh tế lớn cho cả VNPT.

Với trách nhiệm là Chủ tịch Công đoàn Cơ quan, đã chủ động phối hợp với Chuyên môn các đơn vị tổ chức nhiều hoạt động chăm lo các giá trị phúc lợi cho người lao động như: tham gia các đề án đổi mới ngạch, bậc, thu nhập của người lao động; các chương trình an sinh xã hội, thăm hỏi, tặng quà các hoàn cảnh khó khăn; tổ chức để đoàn viên đi nghỉ mát, tham quan, dã ngoại hàng năm; các chương trình nữ công dịp 8/3, 20/10; chăm lo cho con cán bộ công nhân viên trong dịp Quốc tế thiếu nhi 1/6 và Tết Trung thu, động viên người lao động yên tâm làm việc.

III. Các sáng kiến của cá nhân hoàn thành trong giai đoạn 2014-2018

1. Trong giai đoạn 2014-2018, cá nhân đã hoàn thành rất nhiều sáng kiến các loại, trong đó có sáng kiến thể hiện kết quả công tác năm bằng phim phóng sự.

2. Các sáng kiến tiêu biểu được cấp Tập đoàn, Công đoàn Bưu điện Việt Nam đánh giá có hiệu quả áp dụng cao

a) Sáng kiến 1: “Nghiên cứu đổi mới hệ thống tổng hợp báo cáo”

- Quyết định công nhận, cấp xét duyệt: Số 1078/QĐKT-CĐBĐ, ngày 31/12/2014 của Ban Thường vụ Công đoàn Bưu điện Việt Nam

- Tóm tắt nội dung:

+ Hiện trạng trước khi đề xuất sáng kiến: Công đoàn Bưu điện Việt Nam có gần 130 đầu mối Công đoàn Cơ sở, việc tổng hợp theo dõi tình hình hoạt động của các đơn vị gặp rất nhiều khó khăn, do vẫn áp dụng bằng hình thức công văn, giấy tờ gửi qua

đường bưu điện hoặc fax, trong khi cơ quan Công đoàn Bưu điện Việt Nam không có định biên lao động chuyên việc này, dẫn tới thông tin thường muộn và chậm.

+ Sáng kiến đề xuất: Xây dựng chuyên mục “Thông tin báo cáo” trên trang WEB của Công đoàn Bưu Điện Việt Nam (phần nội bộ). Báo cáo của các đơn vị thống nhất chung một mẫu và có nhiều loại thông tin báo cáo (có khoảng 20 loại báo cáo các loại như: Báo cáo tình hình đoàn viên/ Báo cáo công tác an toàn vệ sinh lao động/ Báo cáo công tác tập huấn, bồi dưỡng...). Bảng báo cáo được lập trình bằng ứng dụng excel; khi các đơn vị gửi báo cáo bằng mail về, sẽ được tích hợp vào báo cáo tổng hợp chung.

- Kết quả sáng kiến đem lại:

Thông tin nhanh nhạy. Bám sát kịp thời tình hình hoạt động của thực tiễn. (Chỉ tính riêng Báo cáo triển khai các phong trào thi đua phát triển thuê bao điện thoại, do có thông tin kịp thời, Ban Thường vụ phối hợp với chuyên môn, chỉ đạo quyết liệt đã giúp rút ngắn thời gian thực hiện, mang lại lợi ích kinh tế hàng tỷ đồng qua mỗi đợt thi đua).

Giảm bớt việc nhập số liệu bằng tay, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin vào việc tổng hợp báo cáo. Các số liệu tổng hợp được chính xác, an toàn.

Báo cáo được tổng hợp, lưu trữ qua các kỳ, là số liệu lịch sử để làm sở cứ cho công tác quản lý điều hành các kỳ tiếp theo; đồng thời là số liệu lưu trữ, để đánh giá tình hình hoạt động của phong trào công nhân viên chức, tổ chức công đoàn qua một hoặc nhiều nhiệm kỳ.

Thông qua việc ‘Nghiên cứu đổi mới hệ thống tổng hợp báo cáo số liệu thống kê’ đã đổi mới công tác tổng hợp, báo cáo số liệu thống kê, góp phần đổi mới công tác chỉ đạo và điều hành phong trào công nhân viên chức và hoạt động công đoàn.

- Phạm vi áp dụng: Áp dụng năm 2014 và các năm tiếp trong hệ thống CĐBĐVN

- Được Công đoàn Bưu điện Việt Nam đánh giá: Sáng kiến loại 1

b) Sáng kiến 2: “Nghiên cứu tăng cường công tác tuyên truyền trên website theo từng sự kiện, thời điểm trọng điểm”

- Quyết định công nhận, cấp xét duyệt: Số 1078/QĐKT-CĐBĐ, ngày 31/12/2014 của Công đoàn Bưu điện Việt Nam

- Tóm tắt nội dung: Công đoàn Bưu điện Việt Nam thực hiện chức năng tổ chức vận động phong trào và xây dựng đội ngũ đoàn viên, do đó công tác tác truyền thông, tuyên truyền là vô cùng quan trọng.

+ Hiện trạng trước khi đề xuất sáng kiến: Công đoàn Bưu điện Việt Nam không có bản tin riêng và chỉ có trang web; thông tin trên trang web chủ yếu là tin tức về tình hình hoạt động và chưa có trọng tâm, trọng điểm.

+ Sáng kiến đề xuất: Mở các chuyên mục riêng trên web (Người tốt việc tốt; Lịch sử Truyền thống; Phát triển phong trào...). Xây dựng kế hoạch truyền thông của từng kỳ, tập trung vào những chủ đề, những sự kiện và thời gian (thời điểm thực hiện), ví dụ như: ngày truyền thống ngành 15/8, ngày thành lập Công đoàn Bưu điện Việt Nam 30/7,

Tháng công nhân, Tháng an toàn vệ sinh lao động...Căn cứ từng sự kiện, sẽ có các hình thức truyền thông và một chùm các tin, bài, ảnh, clip...kèm theo; đặc biệt là khai thác các ứng dụng mới như xây dựng các tin clip, tạo sự sinh động, thu hút người xem. Quá trình xây dựng từng hình thức truyền thông, cũng phải bám vào mục tiêu chung

- Kết quả sáng kiến đem lại:

Kế hoạch truyền thông được xây dựng mang tính chuyên nghiệp, vừa rộng về quy mô, vừa sâu sắc về nội dung và đa dạng về hình thức giúp cho công tác truyền thông, tuyên truyền tới cán bộ, đoàn viên, người lao động những thông tin xúc tích, sinh động và dễ nhớ để mọi người hiểu sâu sắc hơn về các nội dung được tuyên truyền.

Ngay trong năm 2014, đã triển khai các đợt truyền thông có ý nghĩa theo từng sự kiện, như: Kỷ niệm 45 năm thực hiện di chúc của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Kỷ niệm 67 năm ngày thành lập Công đoàn Bru điện Việt Nam và 69 năm ngày truyền thống Ngành Bru điện. Tuyên truyền về Đại hội Mặt trận tổ quốc Việt Nam..., góp phần nâng cao kiến thức, sự hiểu biết và kỹ năng làm việc cho đội ngũ.

- Phạm vi áp dụng: Áp dụng năm 2014 và các năm tiếp theo trong hệ thống CĐBĐVN.

- Được Công đoàn Bru điện Việt Nam đánh giá: Sáng kiến loại 1

c) Sáng kiến 3: Giải pháp ví điện tử nguyên giá, hỗ trợ thanh toán linh hoạt cho thuê bao Vinaphone.

- Quyết định công nhận, cấp xét duyệt:

+ Số 242/QĐ-VNPT Net-PTM ngày 29/1/2018, Tổng công ty Hạ tầng mạng, sáng kiến loại 1.

+ Số 327/QĐ-VNPT-CLG, ngày 30/3/2018, Tập đoàn BCVTVN.

- Nội dung sáng kiến: Xây dựng ví điện tử cung cấp tính năng tiện lợi để khách hàng Vinaphone có thể dễ dàng nộp tiền vào tài khoản ví thông qua thẻ cào, mua bằng hợp đồng...

- Kết quả sáng kiến đem lại:

- Tính từ thời điểm Lauching của dịch vụ Ví ngày 05/10/2017 đến thời điểm viết báo cáo sáng kiến 15/11/2017: Tổng doanh thu phát sinh qua hệ thống Ví: 11.523.502.000 (Hơn 11 tỷ VNĐ). Tổng số giao dịch phát sinh thanh toán: 229.500 giao dịch. Tính năng dễ dàng quản lý, chuyển tiền từ ví vào tài khoản chính hoặc linh hoạt trong việc thanh toán mua bán các vật phẩm trên các trang web hợp tác với Vinaphone tích hợp hệ thống Ví. Với những con số thực tế đã nêu trên, Hệ thống Ví đã được Tập đoàn và Tổng công ty Vinaphone xem là dự án trọng điểm cuối năm 2017.

- Phạm vi áp dụng: Hệ thống Ví có khả năng áp dụng cho toàn bộ tập thuê bao trên toàn mạng Vinaphone. Đây hứa hẹn là một dịch vụ hấp dẫn, mang tính cạnh tranh cao, thu hút sự quan tâm của người dùng cũng như mở rộng được sự hợp tác với các CP.

- Được Tập đoàn đánh giá: Sáng kiến loại 1

d) Sáng kiến 4: Áp dụng sáng tạo các văn bản quy phạm pháp luật vào điều kiện thực tế góp phần làm giảm chi phí, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của VNPT Net.

- Quyết định công nhận, cấp xét duyệt:

+ Số 1611/QĐ-VNPT Net-PTM ngày 19/07/2018, Tổng công ty Hạ tầng mạng, sáng kiến loại 2.

+ Số 1342/QĐ-VNPT-CLG, ngày 08/11/2018, Tập đoàn BCVTVN, sáng kiến loại 3.

- Nội dung sáng kiến: tìm hiểu, tổng hợp, phân tích các văn bản quy phạm pháp luật, các văn bản quản lý liên quan đến việc thu nộp tiền sử dụng đất hàng năm; đối chiếu so sánh với điều kiện thực tế với những đặc thù của TCT và đề xuất cơ chế tính tiền phải nộp ở mức hợp lý, phù hợp với các quy định của pháp luật.

- Kết quả sáng kiến đem lại:

Việc áp dụng sáng kiến này đã áp dụng Thông tư 333/2016/TT-TC ngày 26/12/2016 của Bộ Tài chính để đề nghị cơ quan thuế xác định lại đơn giá thuê đất đã được Bộ Tài chính chấp nhận.

Theo thông báo mới số: 13862/TB-CT-QLĐ, ngày 3/4/2018 của Cục Thuế Hà Nội, Hồ sơ xin giảm tiền thuê đất 30 Phạm Hùng, được phê duyệt theo đơn giá mới: 64.155 đ/m²/năm và được áp dụng từ ngày đề nghị là 30/3/2017. Theo đơn giá tiền thuê đất mới này, Tổng công ty Hạ tầng mạng là đơn vị sản xuất, sẽ tiết kiệm được hơn 3,5 tỷ đồng/ năm (tính từ 30/3/2017 đến hết thời kỳ ổn định giá) và là tiền đề tính giá tiền thuê đất cho các năm tiếp theo.

Số tiền phải nộp hàng năm theo đơn giá mới là: 605.045.805 đồng. (tiết kiệm trên 3,5 tỷ đồng/1 năm).

- Phạm vi áp dụng: Hiện đã áp dụng tại Tổng Công ty Hạ tầng mạng, và sáng kiến có thể xem xét, nhân rộng tới các đơn vị toàn Tập đoàn trong cả nước.

- Được Tập đoàn đánh giá: Sáng kiến loại 3

IV. Danh hiệu và các hình thức khen thưởng đã đạt được.

1. Danh hiệu thi đua:

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của Quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định
2014	Chiến sỹ thi đua Công đoàn Bưu điện Việt Nam	40/QĐKT - CĐBĐ ngày 20/1/2015 của Công đoàn Bưu điện Việt Nam
2015	Chiến sỹ thi đua Tổng công ty Hạ tầng mạng năm 2015	QĐ số 4355/QĐ-VNPTNet-NS, ngày 31/12/2015 của Tổng công ty Hạ tầng mạng

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của Quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định
2016	Chiến sĩ thi đua Tổng công ty Hạ tầng mạng năm 2016	QĐ Số 5575/QĐ-VNPT Net-NS ngày 29/12/2016 của Tổng công ty Hạ tầng mạng
2017	Chiến sĩ thi đua Tổng công ty Hạ tầng mạng năm 2017	QĐ số 123/QĐ-VNPT Net-NS, ngày 16 tháng 01 năm 2018 của TGD TCT Hạ tầng mạng
2018	Chiến sỹ thi đua Tổng công ty Hạ tầng mạng năm 2018.	QĐ số: 261/QĐ VNPT Net-NS ngày 31/1/2019 của TGD TCT Hạ tầng mạng

2. Hình thức khen thưởng:

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của Quyết định khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định
2012	Huân chương Lao động hạng III về thành tích giai đoạn 2007-2011	QĐ số 1751 QĐ/CTN, ngày 26/10/2012 của Chủ tịch nước
2013	Bằng khen của Công đoàn Bưu điện Việt Nam (nay là Công đoàn Thông tin Truyền thông)	QĐ số 75/QĐKT - CĐBĐ ngày 24/1/2014 của Công đoàn Bưu điện Việt Nam
2014	Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.	QĐ 191/QĐ-TLĐ, ngày 27/1/2015 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
2015	Bằng khen của Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam về thành tích toàn diện năm 2015.	QĐ số 392/QĐ-VNPT, ngày 04/4/2016 của Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam
2016	Bằng khen của Bộ Thông tin & Truyền thông về thành tích giai đoạn 2014-2015	QĐ 1023/QĐ-BTTTT, ngày 4/7/2017
2017	Bằng khen của Tập đoàn về thành tích công tác năm 2017	QĐ số 428/QĐ-VNPT, ngày 27/4/2018 của Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam
	Giấy khen của Đảng uỷ Tập đoàn Bưu chính Viễn thông Việt Nam “đạt tiêu chuẩn Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 5 năm 2013-2017”	QĐ 2840/QĐ-ĐUTĐ, ngày 5/2/2018.

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của Quyết định khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định
2018	Đề nghị tặng Bằng khen Bộ TTTT giai đoạn 2017-2018	Đang đề nghị

- Là Đảng viên đủ tư cách hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong các năm: 2014, 2015, 2016, 2017, 2018.

- Là Đoàn viên công đoàn xuất sắc: Công đoàn Bưu điện Việt Nam năm 2014, Tổng công ty Hạ tầng mạng các năm: 2015, 2016, 2017, 2018

**TỔNG GIÁM ĐỐC
TỔNG CÔNG TY HẠ TẦNG MẠNG**

NGƯỜI BÁO CÁO THÀNH TÍCH

Đinh Hồng Quang

**XÁC NHẬN CỦA
ỦY BAN QUẢN LÝ VỐN NHÀ NƯỚC
TẠI DOANH NGHIỆP**

**XÁC NHẬN CỦA
TẬP ĐOÀN BƯU CHÍNH VIỄN THÔNG VN**