

*Đồng Tháp, ngày..... tháng 03 năm 2018*

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH  
ĐỀ NGHỊ TẶNG HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG BA  
VỀ THÀNH TÍCH GIAI ĐOẠN 2014 – 2018**

**I- SƠ LƯỢC LÝ LỊCH**

- Họ tên: Huỳnh Tiên Nhân
- Ngày, tháng, năm sinh: 18/11/1971 Giới tính: Nam
- Quê quán: Xã Mỹ Long, Huyện Cầu Ngang, Tỉnh Trà Vinh.
- Trú quán: Khóm 4, Thị Trấn Mỹ An, Huyện Tháp Mười, Tỉnh Đồng Tháp
- Đơn vị công tác: Viễn thông Đồng Tháp
- Chức vụ: Đảng uỷ viên, Phó Giám Đốc Viễn thông tỉnh – Giám đốc Trung Tâm Kinh Doanh VNPT- Đồng Tháp.
- Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ: Đại học điện tử Viễn thông.

**II- THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC:**

**1- Quyền hạn, nhiệm vụ được giao và đảm nhận:** Phó Giám Đốc Viễn thông Đồng Tháp- Giám đốc Trung Tâm Kinh Doanh VNPT- Đồng Tháp: Là người đứng đầu đơn vị và chịu trách nhiệm hoàn toàn về các quyết định cũng như định hướng hoạt động sản xuất kinh doanh, tài chính, tiếp thị, khuyến mại, duy trì và phát triển các sản phẩm dịch vụ viễn thông của VNPT Trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp.

**2- Thành tích đạt được của cá nhân:**

**2.1- Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ SXKD giai đoạn 2014-2018:**

**❖ Năm 2014:**

- ✓ Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ thực hiện năm 2014: đạt 496,157 tỷ đồng, tỷ lệ tăng trưởng 107% so với năm 2013.
- ✓ Chênh lệch thu chi năm 2014: thực thiện 23,518 tỷ đồng, đạt 111% so kế hoạch.
- ✓ Năng suất lao động năm 2014: 1,3 tỷ đồng/người/năm, tăng 108% so với thực hiện năm 2013.
- ✓ Năm 2014: Đơn vị được tặng Cờ thi đua xuất sắc của Bộ Thông tin truyền thông.

**❖ Năm 2015:** Tháng 10 thay đổi mô hình tổ chức Trung tâm Kinh doanh trực thuộc Tổng Công Ty. Nên kết quả sản xuất kinh doanh năm 2015 được phân thành 02 đoạn số liệu báo cáo được viết theo kết quả thực hiện Viễn Thông Đồng Tháp.

✓ Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ thực hiện năm 2015: đạt 500,164 tỷ đồng, tỷ lệ tăng trưởng 101% so với thực hiện năm 2014.

✓ Chênh lệch thu chi năm 2015: thực hiện 29,060 tỷ đồng, đạt 106% so với kế hoạch.

✓ Năng suất lao động năm 2015: đạt 1.4 tỷ đồng/người/năm, tăng 108% so với thực hiện năm 2014.

✓ Năm 2015: Đơn vị được tặng Cờ thi đua xuất sắc của Bộ Thông tin truyền thông.

#### ❖ Năm 2016:

✓ Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ thực hiện năm 2016: đạt 641,310 tỷ đồng, tỷ lệ tăng trưởng 105% so với thực hiện năm 2015 (609,774 tỷ) sau khi chuyển đổi số liệu về tiêu chí 2016.

✓ Chênh lệch thu chi năm 2016: thực hiện 56,664 tỷ đồng, đạt 116% so với kế hoạch.

✓ Năng suất lao động năm 2016: đạt 2,9 tỷ đồng/người/năm, tăng 122% so với thực hiện năm 2015.

✓ Năm 2016: Đơn vị được tặng Cờ thi đua xuất sắc của Tập đoàn Bưu Chính Viễn Thông Việt Nam.

#### ❖ Năm 2017:

✓ Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ thực hiện năm 2017: 661,446 tỷ đồng tăng 104% so với thực hiện năm 2016.

✓ Chênh lệch thu chi năm 2017: thực hiện 54,602 tỷ đồng, đạt 106% so với kế hoạch.

✓ Năng suất lao động năm 2017: đạt 3,5 tỷ đồng/người/năm, tăng 120% so với thực hiện năm 2016.

✓ Năm 2017: Đơn vị được tặng Cờ thi đua xuất sắc của Tập đoàn Bưu Chính Viễn Thông Việt Nam.

#### ❖ Năm 2018:

✓ Doanh thu thuần bán hàng và cung cấp dịch vụ: Đạt 685.293 tỷ đồng, tăng 104% so với thực hiện năm 2017.

✓ Chênh lệch thu chi: đạt 65,511 tỷ đồng 115% kế hoạch năm

✓ Năng suất lao động: Đạt 4 tỷ tăng 114% so năm 2017.

✓ Đơn vị đang được đề xuất xét thành tích Bằng Khen Tập đoàn năm 2018 và Bằng khen Bộ Thông Tin Truyền Thông.

#### **2.2-Thành tích đạt được của cá nhân:**

- *Kết quả đã đạt được về năng suất, chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ:*

Lãnh đạo và điều hành doanh nghiệp hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị đối với Tổng Công Ty, Tập Đoàn cũng như địa phương.

Tham gia tổ chức thực hiện phương án tái cơ cấu Viễn thông Đồng Tháp theo đúng chủ trương tái cơ cấu của Tập đoàn.

Với vai trò Phó Giám đốc Viễn Thông Tỉnh – Giám đốc Trung tâm Kinh doanh được tách chính thức từ ngày 01/10/2015 luôn nỗ lực xây dựng nội bộ đoàn kết, thống nhất. Tạo môi trường làm việc năng động, thân thiện, hiệu quả, hợp tác, tạo nên sức mạnh tổng hợp hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị.

Trực tiếp chỉ đạo, điều hành các chính sách kinh doanh, tổ chức lại các bộ phận trực thuộc liên tục thay đổi phù hợp với từng bộ phận, định hướng các chính sách kinh doanh phù hợp với từng thị trường, từng loại sản phẩm.

- *Các biện pháp, giải pháp công tác trong việc đổi mới công tác quản lý:*

Giai đoạn 2014-2018, rất nhiều thách thức khó khăn từ môi trường bên ngoài như các cơ sở Luật quản lý Nhà Nước, đối thủ cạnh tranh liên tục phát triển từ mạng lưới đến tổ chức các kênh bán. Dịch vụ di động trên địa bàn Đồng Tháp tổ chức kinh doanh giai đoạn đầu sau khi chấm dứt roaming VMS hết sức khó khăn vì là đơn vị được tập trung đầu tư phát triển VMS nên cơ sở hạ tầng trạm rất khuyết, nhiều vùng đen không có sóng Vinaphone. Bên cạnh đó, xu hướng phát triển công nghệ làm cho thói quen người tiêu dùng thay đổi... đến môi trường bên trong như các thay đổi mô hình tổ chức, làm cho các qui chế, chính sách kinh doanh cũng liên tục thay đổi vì dòng đời từng sản phẩm dịch vụ ngắn đi cùng công nghệ.

Lãnh đạo đơn vị theo hướng tập trung dân chủ, trên dưới thống nhất một lòng, nỗ lực tìm mọi biện pháp từ: Thay đổi chính sách kinh doanh liên tục để phù hợp với tình hình kinh doanh dịch vụ VT- CNTT trên địa bàn nên trong suốt những năm qua doanh thu khách hàng trên địa bàn vẫn luôn tăng trưởng, thị phần thuê bao băng rộng/di động trên địa bàn cũng tăng.

Ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý; Áp dụng cơ chế tiền lương theo thẻ điểm cân bằng (BSC/KPIs) và khoán sản lượng doanh thu/thuê bao phát sinh cước thực tăng từng loại dịch vụ. BSC phân giao kế hoạch đến các cá nhân, nhóm chức danh, số liệu được thể hiện online và cuối tháng đánh giá đến từng thành viên trong đơn vị. Việc này đã tạo sự chuyển biến tích cực trong công tác quản lý và điều hành sản xuất kinh doanh toàn đơn vị, góp phần thực hiện vượt các chỉ tiêu chênh lệch thu chi và quỹ tiền lương theo đó cũng tăng.

Chỉ đạo công tác thi đua khen thưởng khích lệ động viên kịp thời các ý tưởng kinh doanh tốt, phát động thi đua cũng như đánh giá kết quả khen thưởng và khen thưởng đột xuất những thành tích cao theo từng chuyên đề. Luôn tạo mọi điều kiện thuận lợi để nhân viên các cấp từ quản lý đến trực tiếp sản xuất “làm việc sáng tạo”. Trong những năm qua đã có không ít những sáng kiến cải tiến được ứng dụng vào quản lý, điều hành của đơn vị, các giải pháp kinh doanh đã đem lại nhiều hiệu quả cho đơn vị.

Đảm bảo thực hiện tốt công tác an toàn vệ sinh lao động tại đơn vị. Định kỳ thuê đơn vị có chuyên môn đo kiểm tra môi trường khu vực làm việc theo đúng quy định.

Chủ động trong công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý cho bản thân và cán bộ công nhân viên, có chiến lược quy hoạch cán bộ quản lý, kinh doanh theo hướng tin học hóa, có uy tín và ảnh hưởng tích cực trong doanh nghiệp, là nòng cốt đoàn kết trong tập thể lãnh đạo doanh nghiệp.

- *Đề tài, Sáng kiến:*

<b>Năm</b>	<b>Tên đề tài</b>	<b>Số quyết định</b>	<b>Cấp công nhận</b>
2014	Xây dựng hệ thống phân loại khách hàng theo điểm số.	Quyết định số 39/QĐ-VNPT-ĐT-HĐSK ngày 05/12/2014 của Giám đốc Viễn Thông Đồng Tháp	Cơ sở
2015	Đào tạo huấn luyện kỹ năng bán hàng và chăm sóc khách hàng nhân viên thu cước. Chuyển nhân viên thu cước thành nhân viên kinh doanh	Quyết định số:46/QĐ-KT-TTKD ĐT-HĐSK ngày 14/01/2016 của Giám đốc Trung tâm Kinh doanh Đồng Tháp	Cơ sở
2016	Mở rộng keng bán hàng, CSKH và đổi mới quản lý thu cước + xây dựng hệ thống quản lý tích hợp	Quyết định số:1088/QĐ-KT-TTKD ĐT-HĐSK ngày 13/10/2016 của Giám đốc Trung tâm Kinh doanh Đồng Tháp	Cơ sở
2017	Website tổng hợp số liệu ĐHSXKD kết quả BSC và tính lương online.	Quyết định số: 816/QĐ-TTKD ĐTP-TĐ ngày 16/10/2017 Trung Tâm Kinh doanh VNPT Đồng Tháp	Cơ sở
		Sáng kiến loại II cấp Tổng Công Ty. Quyết định số 1510/QĐ-VNPT-VNP-CLG ngày 29/12/2017 của Tổng Công Ty	Tổng Công Ty
		Sáng kiến loại III cấp Tập đoàn. Quyết định số 327/QĐ-VNPT-CLG ngày 30/03/2018 của Tập đoàn	Tập đoàn
2018	Bán hàng trực tiếp thông qua ứng dụng trên SmartPhone App “Bán hàng & CSKH”.	Quyết định số:577/QĐ- TTKD ĐTP-KT ngày 27/08/2018 của Giám đốc Trung tâm Kinh doanh Đồng Tháp	Cơ sở
		Đang đề nghị cấp trên	Tổng Công Ty

- *Việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước:*

Là một người lãnh đạo, bản thân đảm bảo các hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị luôn thực hiện đúng các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước cũng như các quy định của Ngành. Đồng thời thường xuyên triển khai thông suốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của nhà

nước đến từng CBCNV. Qua đó người lao động nắm bắt kịp thời chủ trương, chính sách của Đảng và chỉ đạo của Lãnh đạo đơn vị, thực hiện hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

• **Học tập nâng cao trình độ chuyên môn:**

Luôn trao đổi, cập nhật kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ qua các lớp đào tạo, từ tài liệu sách vở, đồng nghiệp và tìm kiếm Internet để phục vụ tốt cho công việc và hoàn thiện bản thân. Luôn sáng tạo trong lao động để nâng cao hiệu quả công việc; có sáng kiến áp dụng vào thực tiễn mang lại lợi ích cho đơn vị.

• **Phẩm chất đạo đức, lối sống:**

- Bản thân luôn có ý thức trong cuộc sống, có đạo đức trong sáng, học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, tác phong giản dị, khiêm tốn, tiếp thu lắng nghe các ý kiến đóng góp của quần chúng một cách có chọn lọc bổ sung cho bản thân.

- Thực hiện những qui định, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước và ý thức tổ chức kỷ luật tốt.

- Không tham nhũng, tiêu cực, gương mẫu đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực trong đơn vị.

- Giữ gìn sự đoàn kết nội bộ thực hiện chế độ tự phê bình và phê bình tốt, trung thực với Đảng.

Chăm lo đời sống cán bộ, nhân viên:

- Xây dựng và triển khai có hiệu quả các quy chế, qui định nội bộ phù hợp môi trường kinh doanh, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động, hạn chế những thắc mắc khiếu nại.

- Cùng với Công đoàn xây dựng và hoàn thiện các chế độ chính sách theo hướng ngày càng có lợi cho người lao động như: chế độ khám sức khỏe định kỳ, đào tạo, học tập, tham quan du lịch, nghỉ dưỡng, ốm đau, thai sản, cưới hỏi, nghỉ hưu, các hỗ trợ khác...

- Hằng năm tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 100% người lao động, thường xuyên phát động phong trào thể dục thể thao nâng cao sức khỏe được tập thể nhân viên hưởng ứng tích cực. Tổ chức cho người lao động kể cả lực lượng lao động không thường trực (thu cước) được đi tham quan nghỉ mát trong và ngoài nước nhằm giúp cho người lao động được vui chơi, thoải mái sau những ngày làm việc và qua đó mọi người hiểu nhau hơn, thêm phần gắn kết cùng với doanh nghiệp. Thường xuyên đề xuất sử dụng nguồn quỹ phúc lợi, quỹ chính sách xã hội hợp lý nhằm trợ cấp cho người lao động đang làm việc bị bệnh hiểm nghèo, gia đình khó khăn hoạn nạn.

Vai trò của cá nhân trong công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể:

Là thành viên Ban Thường vụ Đảng ủy, bản thân luôn thể hiện tốt vai trò gương mẫu đầu tàu, tạo sự đoàn kết thống nhất cao trong đơn vị. Thực hiện tốt cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” theo chủ đề từng năm.

Thực hiện củng cố, kiện toàn tổ chức Đảng, công tác cán bộ, nhằm nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên, đáp ứng yêu cầu kinh doanh trong môi trường cạnh tranh, quan tâm bồi dưỡng kết nạp đảng viên mới, có chiến lược giải pháp tạo nguồn từng giai đoạn. Đặc biệt chú ý và quan tâm chất lượng của từng chi bộ và đảng

viên trong chi bộ. Nâng cao hơn nữa tính đảng, tính gương mẫu của từng đảng viên trong mỗi chi bộ.

Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, phê bình và tự phê bình, nâng cao năng lực và sức chiến đấu của Đảng bộ, chi bộ và đảng viên;

Công tác chỉ đạo 02 đoàn thể: Công đoàn và đoàn thanh niên triển khai tốt các phong trào quần chúng và các hoạt động của đoàn thanh niên thiết thực, hiệu quả góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp. Thường xuyên nâng cao nhận thức, chấp hành pháp luật của quần chúng. Nội dung, hình thức sinh hoạt của 2 đoàn thể phải luôn đổi mới, phù hợp với mục tiêu nhiệm vụ của doanh nghiệp, thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững.

Thực hiện chính sách **với người lao động và nghĩa vụ đối với nhà nước; công tác tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện...**:

- Đơn vị đảm bảo thực hiện tốt các chế độ, chính sách của Nhà nước đối với người lao động như: ký thỏa ước lao động tập thể, chi trả tiền lương cho người lao động đúng theo quy định, tham gia đóng BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp cho 100% CBCNV tại đơn vị.

+ Năm 2014 tổng nộp 4.225.850.987 đồng, trong đó: Bảo hiểm xã hội 3.313.459.516 đồng, bảo hiểm y tế 544.972.413 đồng, Bảo hiểm thất nghiệp 367.419.058 đồng

+ Năm 2015 tổng nộp 3.610.251.512 đồng, trong đó: Bảo hiểm xã hội 2.825.550.188 đồng, bảo hiểm y tế 470.962.924 đồng, Bảo hiểm thất nghiệp 313.738.400 đồng

+ Năm 2016 tổng nộp 2.260.249.785 đồng, trong đó: Bảo hiểm xã hội 1.697.190.288 đồng, bảo hiểm y tế 282.865.256 đồng, Bảo hiểm thất nghiệp 92.755.515 đồng

+ Năm 2017 tổng nộp 2.595.031.727 đồng, trong đó: Bảo hiểm xã hội 1.932.382.025 đồng, bảo hiểm y tế 331.412.610 đồng, Bảo hiểm thất nghiệp 110.412.364 đồng

+ Năm 2018 tổng nộp 2.502.114.938 đồng, trong đó: Bảo hiểm xã hội 1.868.915.350 đồng, bảo hiểm y tế 316.599.750 đồng, Bảo hiểm thất nghiệp 96.713.713 đồng.

- Đơn vị hoàn thành tốt nghĩa vụ nộp ngân sách Nhà nước, đảm bảo nộp đủ, đúng các loại thuế, các khoản thu khác theo quy định của pháp luật và nộp đúng thời hạn. Số tiền thuế nộp cho ngân sách địa phương trong các năm như sau:

+ Năm 2014: nộp ngân sách 25 tỷ đồng. Đạt 100% kế hoạch

+ Năm 2015: nộp ngân sách 28,3 tỷ đồng. Đạt 100% kế hoạch

+ Năm 2016: nộp ngân sách 6,2 tỷ đồng. Đạt 100% kế hoạch

+ Năm 2017: nộp ngân sách 5,9 tỷ đồng. Đạt 100% kế hoạch.

+ Năm 2018: nộp ngân sách 8.8 tỷ đồng. Đạt 100% kế hoạch

Hàng năm được Cục thuế Tỉnh Đồng Tháp khen thưởng về thành tích nộp thuế.

- Là một trong các đơn vị tham gia tốt các hoạt động xã hội tại địa phương, cộng đồng cùng các đơn vị khác trên địa bàn tổ chức các chương trình hỗ trợ đồng hành cùng công nhân, nông dân. Thường xuyên chăm lo thăm viếng các gia đình chính sách, các cán bộ hưu trí của Ngành, vận động CBCNV đóng góp ủng hộ quỹ “Cây mùa xuân” giúp trẻ em nghèo vui tết đón xuân, tích cực đóng góp xây dựng quỹ “Mái ấm Công đoàn”, quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”... Ủng hộ địa phương xây nhà tình nghĩa, tặng sách vở cho học sinh nghèo hiếu học. Hỗ trợ địa phương phát triển ứng dụng công nghệ đưa dịch vụ Internet về đến 100% xã phường.

• **Đảm bảo môi trường an toàn vệ sinh lao động:**

Thực hiện tốt công tác Bảo hộ lao động, công tác phòng chống lụt bão giảm nhẹ thiên tai, công tác phòng chống cháy nổ... Trang bị đầy đủ phương tiện dụng cụ và thiết bị dự phòng khi có sự cố xảy ra, không để xảy ra cháy nổ, tai nạn lao động.

Thường xuyên tổ chức tập huấn, kiểm tra công tác Bảo hộ lao động.

**III- CÁC HÌNH THỨC ĐÃ ĐƯỢC KHEN THƯỞNG:**

**1. Danh hiệu thi đua:**

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua, cơ quan ban hành quyết định
2014	Chiến sĩ thi đua cơ sở	QĐ số: 92/QĐ-VNPT-ĐT-TĐ ngày 27 tháng 12 năm 2014 của Viễn thông Đồng Tháp
	Chiến sĩ thi đua Tỉnh Đồng Tháp	QĐ số 299/QĐ-UBND KT ngày 25/05/2015 của UBND Tỉnh Đồng Tháp
2015	Chiến sĩ thi đua cơ sở	QĐ số: 159/QĐ-VNPT-ĐT-TĐ ngày 30 tháng 12 năm 2015 của Viễn thông Đồng Tháp
2016	Chiến sĩ thi đua cơ sở	QĐ: 1278/QĐ-TTKD ĐTP-TĐ ngày 19/12/2016 của TTKD VNPT - Đồng Tháp
2017	Chiến sĩ thi đua cơ sở	QĐ: 27/QĐ-TTKD ĐTP-TĐ ngày 12/1/2018 của TTKD VNPT - Đồng Tháp
2018	Chiến sĩ thi đua cơ sở	QĐ 89/QĐ-TTKD- ĐTP-TĐ, ngày 22/01/2019 của TTKD VNPT - Đồng Tháp

**2. Hình thức khen thưởng:**

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng, cơ quan ban hành quyết định
2014	Bằng Khen của Thủ Tướng Chính Phủ	QĐ số: 1708/QĐ-TTg ngày 23 tháng 09 năm 2014 của Thủ tướng Chính phủ.
	Bằng khen của Tập Đoàn	QĐ số 449/QĐ-VNPT-CLG ngày 15/04/2015

		của Tổng Giám Đốc Tập Đoàn .
2015	Bằng khen giai đoạn 2014-2015 của Bộ TTTT	QĐ số 1241/QĐ-BTTTT ngày 18/07/2016 của Bộ Thông Tin Truyền Thông.
2016	Bằng khen của Tập Đoàn	QĐ số: 1521/QĐ-VNPT-CLG ngày 11/8/2016 của Tập đoàn .
2017	Bằng khen Tập đoàn	QĐ số 427/QĐ-VNPT-CLG ngày 27/04/2018 của Tổng Giám Đốc Tập Đoàn .
2018	Đang đề nghị khen thưởng Bằng khen giai đoạn 2017-2018 Bộ Thông Tin Truyền Thông và Bằng Khen Tập Đoàn.	

- Chất lượng Đảng viên: Năm 2014, 2015, 2016, 2017 và 2018: Đảng viên loại đủ tư cách hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Danh hiệu thi đua đoàn viên công đoàn: Năm 2014, 2015, 2016, 2017 và 2018 được công nhận Công đoàn viên xuất sắc.

**NGƯỜI VIẾT BÁO CÁO**

**XÁC NHẬN CỦA TRƯỞNG ĐẠI DIỆN**

**Huỳnh Tiên Nhân**

**XÁC NHẬN CỦA TỔNG CÔNG TY  
DỊCH VỤ VIỄN THÔNG**

**XÁC NHẬN CỦA TẬP ĐOÀN  
BƯU CHÍNH VIỄN THÔNG VN**

**XÁC NHẬN CỦA ĐƠN VỊ TRÌNH KHEN**