

Quảng Ninh, ngày 19 tháng 8 năm 2019

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH CÁ NHÂN
ĐỀ NGHỊ PHONG TẶNG DANH HIỆU ANH HÙNG LAO ĐỘNG**

I. SƠ LƯỢC LÝ LỊCH

Họ và tên: Nguyễn Trọng Thái

Sinh ngày, tháng, năm : 25/8/1974 Giới tính : Nam

Quê quán: Xã Thất Hùng, huyện Kim Môn, tỉnh Hải Dương.

Trú quán: Tổ 43, khu 4, phường Hà Trung, thành phố Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh.

Đơn vị công tác: Công trường Kiến thiết cơ bản 1, Công ty cổ phần Than Hà Lâm- Vinacomin.

Chức vụ hiện nay: Tổ trưởng sản xuất, Chủ tịch Công đoàn bộ phận.

Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ: Sơ cấp nghề khai thác mỏ, bậc 6/6.

Ngày vào Đảng: 03/02/1999

Danh hiệu, giải thưởng: Chiến sĩ thi đua cơ sở 20 năm liên tục; Chiến sĩ thi đua Bộ Công Thương 3 lần liên tục; Huân chương Lao động hạng ba; 03 Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ; Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh năm 2013; Giải thưởng Vinh quang Việt Nam năm 2014, 2017; Một trong 30 cá nhân tiêu biểu trong 30 năm đổi mới được Tổng Bí thư gặp mặt; Một trong 70 cá nhân tiêu biểu được tuyên dương tại Hội nghị cấp Nhà nước Kỷ niệm 70 năm ngày Bác Hồ ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc; nhiều Bằng khen của các Bộ, ngành và tỉnh Quảng Ninh.

II. THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC

1. Quyền hạn, nhiệm vụ được giao

Là Tổ trưởng tổ đào lò chuẩn bị sản xuất và xây dựng cơ bản mức -300 dưới mực nước biển, quản lý, giao nhiệm vụ sản xuất cho 30 công nhân và trực tiếp tham gia đào, chống lò.

+ **Thuận lợi:** Khai trường sản xuất của đơn vị tương đối ổn định, công nghệ hiện đại, sản lượng, năng suất lao động cao, tư tưởng cán bộ công nhân luôn vững vàng vượt qua khó khăn, đội ngũ công nhân trong tổ có bậc thợ cao, có bề dày kinh nghiệm thực tế với tinh thần đoàn kết vì mục tiêu chung của đơn vị tập thể công nhân có ý thức tổ chức kỷ luật tốt.

+ **Khó khăn:** Điều kiện làm việc khó khăn, diện sản xuất rộng đi sâu xuống xa, điều kiện địa chất phức tạp, vỉa vách phay phá, áp lực lớn, môi trường

làm việc cuối nguồn gió thổi của công ty, việc đi lại di chuyển vào khai trường xa làm ảnh hưởng đến năng suất của toàn đơn vị.

2. Thành tích đặc biệt xuất sắc đạt được của cá nhân

2.1. Tuyệt đối trung thành với Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa, có tinh thần lao động sáng tạo, đạt năng suất lao động, chất lượng và hiệu quả, lập được thành tích đặc biệt xuất sắc vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh.

Vùng mỏ Quảng Ninh - cái nôi phong trào cách mạng của giai cấp công nhân Việt Nam, với khẩu hiệu "Kỷ luật và Đồng tâm" đã giành thắng lợi trong cuộc Tổng bãi công năm 1936, mang lại bài học to lớn về tập hợp lực lượng trong đấu tranh, tinh thần kỷ luật, đồng tâm, tương thân, tương ái của công nhân mỏ, cùng với lời căn dặn của Bác Hồ là "làm than cũng như quan đội đánh giặc" đã thôi thúc tôi được đứng trong hàng ngũ những người công nhân ấy, không như nhiều bạn cùng trang lứa, tôi đã chọn ngành than để được cống hiến và đóng góp một phần sức lực nhỏ bé của mình trong việc sản xuất than để đảm bảo an ninh năng lượng Quốc gia. Ngay sau khi học xong THPT tôi đã nộp đơn đăng ký theo học nghề khai thác mỏ tại Trường Công nhân mỏ Hữu Nghị Việt Xô. Năm 1994, sau khi ra trường tôi nộp đơn xin vào làm việc tại Mỏ than Hà Lâm (nay là Công ty cổ phần Than Hà Lâm). Lúc cầm trên tay tờ quyết định được vào đơn vị làm việc, tôi thực sự vui mừng và hạnh phúc. Đầu quân cho mỏ Hà Lâm, tôi nghĩ ngay đến mục tiêu làm sao cho ngày công cũng như chất lượng lao động thật cao, cùng với bao nhiêu hoài bão được áp ủ từ khi còn ngồi trên ghế nhà trường chính là động lực lớn giúp tôi phấn đấu vượt qua mọi khó khăn. Sau 5 năm phấn đấu trong công việc, bằng sự cần cù, ham học hỏi, Tôi đã được anh em trong tổ tín nhiệm bầu làm Tổ trưởng sản xuất, Công trường Kiến thiết cơ bản 1. Trong suốt quá trình đảm nhận nhiệm vụ quản lý, tôi cùng các thành viên trong tổ đã đạt nhiều thành tích nổi bật xuất sắc.

Thành tích của Tổ sản xuất đã đạt được:

- Trong 10 năm (2009 - 2018) Tổ đã thi công đào 10 nghìn mét lò trong lòng đất dưới độ sâu từ mức -50 đến mức -300 dưới mực nước biển, đảm bảo an toàn tại những dự án trọng điểm, khó khăn, mở ra nhiều diện khai thác than áp dụng cơ giới hóa cho Công ty cổ phần Than Hà Lâm để đạt sản lượng trên 2 triệu tấn than/năm. Hàng năm Tổ đào lò liên tục hoàn thành trên 110% kế hoạch giao, đạt năng suất dẫn đầu ngành Than.

- Đặc biệt với kinh nghiệm thi công đào lò, năm 2015 Tổ đào lò đã vinh dự được chọn là tổ tiên phong xuống đào lò ở độ sâu mức -300 dưới mực nước biển, mức sâu nhất trong các mỏ than hầm lò tại thời điểm hiện tại. Với đường lò tiết diện lớn 22,5 m², Tổ đã đào được bình quân 100m/tháng, đảm bảo an toàn tuyệt đối (đây là năng suất đạt kỷ lục của ngành Than). Với thành tích này nhiều Tổ đào lò của các đơn vị hầm lò trong ngành Than đã đến học tập kinh nghiệm để thi công, đào lò đạt hiệu quả cao tại các đường lò ở dưới mức -300.

- Năng suất lao động bình quân của tổ luôn dẫn đầu Công ty cũng như Tập đoàn (mức năng suất của tổ nếu đào lò bằng trong đá với tiết diện 9,5m² mức

năng suất bình quân đạt từ 0,27 đến 0,3 mét/công; với tiết diện 13,5m² năng suất bình quân đạt từ 0,06 đến 0,08 mét/công), Hiện nay thu nhập bình quân của thành viên trong tổ đạt từ 16 triệu đồng đến 25 triệu đồng/người/tháng, tăng gần 300% lương bình quân đối với công nhân đào lò năm 2009.

Năm 2011, tôi vinh dự là người đầu tiên đặt chân xuống độ sâu -300, độ khai thác sâu nhất của toàn ngành than Việt Nam hiện nay. Đây có thể coi như “phần thưởng cuộc đời” của tôi, nhưng cũng là bước ngoặt lịch sử của ngành than khi chính thức mở ra một giai đoạn chinh phục độ sâu mới của toàn ngành. Không những vậy, Tôi còn vinh dự được chọn mẫu chân để đúc bước chân thợ mỏ ở độ sâu -300 mét. Hiện vật đặc biệt được đúc bằng đồng này hiện đang được lưu giữ tại phòng truyền thống của Công ty cổ phần than Hà Lâm và tổ sản xuất do tôi làm tổ trưởng đã được chọn là tổ tiên phong xuống đào lò ở độ sâu mức -300, mức sâu nhất trong các mỏ than hầm lò đến thời điểm hiện nay của Tập đoàn. Trong quá trình làm việc, tôi đã cùng anh em trong tổ nghiên cứu, trao đổi và tranh thủ mọi cơ hội để học hỏi các chuyên gia, các kỹ thuật viên để nhanh chóng làm chủ thiết bị, công nghệ; đề xuất với Quản đốc đơn vị để thực hiện các giải pháp, biện pháp tổ chức thi công một cách hợp lý về các mặt, từ khâu khoan nổ mìn đến bốc xúc vận chuyển đất đá. Vừa làm vừa rút kinh nghiệm, lại luôn được sự hướng dẫn, chỉ đạo sát sao, nhiều sáng kiến đã nảy sinh và được áp dụng kịp thời. Bằng lòng nhiệt huyết, các thành viên trong tổ đã đoàn kết, cố gắng nghiên cứu, tranh thủ học hỏi các chuyên gia kỹ thuật để nhanh chóng làm chủ thiết bị, công nghệ. Tổ sản xuất của tôi đã đào lò đạt năng suất bình quân luôn dẫn đầu Tập đoàn, đảm bảo an toàn tuyệt đối, có tháng đào được trên 100 mét lò đá với tiết diện 22,5m²; Nhờ đó những đường lò xuyên lòng đất dưới mức -300 đã được chinh phục thành công, giúp Công ty đưa được 2 lò chợ cơ giới hóa đầu tiên của Tập đoàn vào khai thác than đạt hiệu quả cao.

2.2. Đóng góp quan trọng vào sự phát triển của đơn vị, địa phương, ngành và đất nước trong thời gian từ 10 năm trở lên, được tập thể suy tôn.

Với những thành tích xuất sắc, là con chim đầu đàn trong công tác đào lò xây dựng cơ bản cũng như đào lò chuẩn bị sản xuất trong những năm qua, tổ sản xuất do tôi làm tổ trưởng luôn được lãnh đạo Công ty tin tưởng giao đảm nhận nhiều công trình trọng điểm, quan trọng như: Công trình nối thông lò từ Giếng gió sang Giếng phụ mức - 300; Công trình khoanh vùng lò chợ cơ giới hóa dọc vỉa 7.3 mức -300 (có tổng chiều dài khoảng 4.000 mét); Công trình đổ bê tông ngã ba số 16, 17, 18, 20 với hộ chiếu hơn 35 m², chiều cao từ 5 mét ÷ 7 mét; Công trình boong ke rót than mức -270 đến -300 (đường kính từ 4 mét ÷ 6 mét, sâu 26 mét) và một số công trình quan trọng khác.

Trong suốt quá trình làm việc và cống hiến, với trình độ tay nghề cao và kinh nghiệm đào lò, đã nhiều lần tôi xung phong và được lựa chọn tham gia cứu hộ, cứu nạn tại các đơn vị trong Tập đoàn Công nghiệp Than- Khoáng sản Việt Nam như tham gia cứu hộ sự cố bụi nước tại Mỏ than Thành Công thuộc Công ty than Hòn Gai; Công ty than Mông Dương; Công ty than Dương Huy... Năm 2014, Tôi và các thợ lò bậc cao của Tập đoàn được lựa chọn tham gia đào lò để giải cứu 12 công nhân bị mắc kẹt trọng vụ sập hầm tại dự án Thủy điện Đạ Dâng,

Lâm Đồng. Tại đây, tôi đã dũng cảm, mưu trí chỉ huy một mũi đào lò cứu hộ, tôi đã cùng với đồng đội dồn sức lực cao nhất để tìm mọi giải pháp tiếp cận nhanh nhất đến vị trí 12 công nhân mắc kẹt. Vào hồi 6 giờ 30 phút ngày 19/12/2014, mũi đào lò do các thợ đào lò chuyên nghiệp của Tập đoàn Công nghiệp Than-Khoáng sản Việt Nam cùng các đơn vị đã đào thông đường hầm cứu nạn, tiếp cận và giải cứu an toàn 12 công nhân. Việc đưa được toàn bộ 12 nạn nhân ra khỏi hầm sớm hơn kế hoạch rất nhiều và nằm ngoài dự kiến của Ban chỉ đạo cứu nạn. Là thợ lò lâu năm tôi hiểu sâu sắc rằng làm được việc trên không chỉ đem lại cuộc sống cho 12 con người, hạnh phúc cho 12 gia đình mà lớn lao hơn là đem lại lòng tin, là sự cổ vũ đối với những người thợ lò chúng tôi nói riêng và xã hội nói chung. Với những đóng góp của mình trong công tác cứu hộ, khắc phục hậu quả vụ sập hầm công trình thủy điện Đạ Dâng, tỉnh Lâm đồng, Tôi đã vinh dự được Thủ tướng Chính phủ tặng thưởng Bằng khen (tại Quyết định số 971/QĐ-TTg ngày 05/6/2015). Qua đây tôi càng thấy chân quý hơn cái nghề mà mình đã gắn bó trong suốt 25 năm qua.

Trong suốt quá trình làm việc, bản thân tôi không quản ngại khó khăn, sẵn sàng cùng tập thể thi đua, phấn đấu tạo lên những thành quả lao động đích thực. Tôi đã mạnh dạn đổi mới cách nghĩ cách làm, khắc phục mọi khó khăn thách thức. Tìm tòi, học hỏi, lắng nghe mọi ý kiến xây dựng của đồng đội, đồng chí, phát huy sức mạnh tập thể, vận dụng sáng tạo các cơ hội thuận lợi, giảm thiểu những vướng mắc phát sinh, khắc phục nhanh chóng những tồn tại trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Thu hút được đông đảo những đóng góp quý giá kể cả về công sức và trí tuệ của mọi người.

Để phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao tôi không ngừng học tập rèn luyện tu dưỡng đạo đức phẩm chất chính trị, nâng cao trình độ kiến thức, năng lực công tác, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật. Tôi đã luôn là người đi đầu, gương mẫu trong mọi hoạt động của đơn vị, phấn đấu là tấm gương thợ lò tiêu biểu của ngành than, trong những năm qua tôi luôn đạt kết quả cao trong các kỳ thi an toàn viên giỏi, thợ giỏi cấp Công ty và cấp Tập đoàn TKV.

Bằng nhiều đóng góp và cống hiến với nghề của mình tôi đã được các cấp ghi nhận và trao nhiều phần thưởng cao quý của Đảng và Nhà nước: Năm 2007 tôi được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen; năm 2010 được Chủ tịch nước tặng Huân chương Lao động hạng ba; năm 2013 được Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh và 2 lần nhận giải thưởng Vinh quang Việt Nam (năm 2014 và 2017). Một trong 30 cá nhân tiêu biểu trong 30 năm đổi mới được Tổng Bí thư gặp mặt, bằng những đóng góp của mình trong công tác tìm kiếm cứu nạn tại vụ sập hầm thủy điện Đạ Dâng năm 2015 tôi vinh dự được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen. Năm 2016 với những thành tích trong việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh một lần nữa tôi vinh dự được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen và ngày 03/6/2018 đứng vào dịp kỷ niệm 70 năm Ngày Bác Hồ ra Lời kêu gọi thi đua ái Quốc, một lần nữa tôi vinh dự đại diện cho công nhân ngành than trong số 70 gương mặt điển hình trên mọi lĩnh vực qua các thời kỳ được tôn vinh tại lễ kỷ niệm. Bản thân đã phấn đấu đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở

20 năm liên tục và 4 lần đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua Bộ Công Thương (giai đoạn 2009 đến 2018 đạt 3 lần liên tục). Ngoài những phần thưởng cao quý của nhà nước tôi còn được các cấp bộ, ngành, trung ương, địa phương tặng nhiều Bằng khen và Giấy khen.

2.3. Những đóng góp trong việc bồi dưỡng, đào tạo cho đồng nghiệp và thế hệ trẻ, trong việc hướng dẫn kỹ thuật, chuyển giao công nghệ, kinh nghiệm sản xuất, kinh doanh.

Là tổ trưởng một tổ sản xuất trực tiếp đào lò, quản lý trên 30 lao động với nhiều lứa tuổi, tay nghề, kinh nghiệm làm mỏ khác nhau, song bản thân tôi cũng luôn tiếp thu và lắng nghe các ý kiến xây dựng từ các đồng nghiệp của mình để hướng dẫn, kèm cặp những anh em đồng nghiệp của mình trưởng thành từ những anh em đang là học sinh thực tập, những công nhân mới thử việc cho đến những công nhân cũ có tay nghề còn thấp tôi cũng đã hướng dẫn, bồi dưỡng chỉ bảo tận tình để đào tạo ra được nhiều gương mặt điển hình có thể đứng đầu chỉ huy một nhóm sản xuất, qua thực tế sản xuất nhiều đồng chí đã trở thành bậc thợ cao, cùng anh em trong toàn đơn vị xây dựng một tập thể vững mạnh. Nhiều anh em trong Tổ sản xuất đã trưởng thành và giữ nhiều vị trí quan trọng trong chỉ đạo sản xuất tại Công ty và các đơn vị khác trong TKV như đồng chí Trần Mạnh Cường hiện là Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Công ty cổ phần than Hà Lâm; đồng chí Hà Quang Vinh nguyên Quản đốc Công trường Kiến thiết cơ bản 4 nay là Phó phòng An toàn; đồng chí Nguyễn Văn Hùng Quản đốc Công trường Khai thác 5 (Công ty cổ phần Than Hà Lâm); Đồng chí Lê Xuân Thanh, Quản đốc Công trường Cơ giới 1 và đồng chí Vũ Thành Chung, Quản đốc Công trường Khai thác 2 (Công ty cổ phần than Núi Béo); 12 đồng chí hiện đang giữ chức vụ Phó quản đốc tại các đơn vị trong Công ty cũng như Công ty cổ phần than Núi Béo và 15 đồng chí giữ chức tổ trưởng sản xuất.

Cùng với phong trào ôn lý thuyết, luyện tay nghề bản thân tôi luôn ý thức kèm cặp và giúp đỡ các anh em trong tổ tay nghề còn non yếu; trong những năm qua đã kèm cặp và giúp đỡ cho gần 100 anh em công nhân thi nâng bậc, có tay nghề đáp ứng được tốt công việc và xử lý các tình huống khó trong sản xuất. Trong thời gian công tác tôi đã kèm cặp bồi dưỡng cho 22 anh em trong tổ đạt danh hiệu thợ giỏi cấp công ty trong đó có 8 đồng chí đạt danh hiệu thợ giỏi xuất sắc cấp Tập đoàn Công nghiệp Than- Khoáng sản Việt Nam (gồm các đồng chí: Đỗ Văn Nghị, Phạm Quang Huy, Hoàng Gia Khoản, Nguyễn Văn Quyết, Nguyễn Văn Mạnh, Vũ Thành Trung, Nguyễn Văn Minh, Phạm Văn Tuấn...).

Công tác an toàn đối với người lao động làm việc trong hầm lò luôn được đơn vị đặt lên hàng đầu. Khẩu hiệu cũng là phương châm hành động của tổ sản xuất do tôi phụ trách là “An toàn để sản xuất - Có an toàn mới tiến hành làm việc”. Hàng ca tôi đều tuyên truyền giáo dục về ý thức tự chủ an toàn đối với anh em công nhân về việc chấp hành quy trình, quy chuẩn, quy định an toàn, không làm bừa, làm ẩu chạy theo sản lượng.

Đồng thời tôi cũng đã đưa ra một số giải pháp, kiến nghị với đơn vị trong việc ngăn ngừa tai nạn lao động như:

- Tổ chức huấn luyện, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, kỹ năng làm việc cho đội ngũ cán bộ chỉ huy trực tiếp sản xuất để nâng cao chất lượng chỉ đạo điều hành sản xuất và công tác kiểm tra để loại trừ các nguy cơ mất an toàn trong quá trình sản xuất; thực hiện việc huấn luyện an toàn định kỳ cho người lao động.

- Tổ chức triển khai thực hiện khắc phục triệt để những thiếu sót, tồn tại về công tác kỹ thuật. Tập trung chỉ đạo thực hiện nghiêm túc kỹ thuật cơ bản, vệ sinh công nghiệp, nghiêm thu sản phẩm. Quan tâm đến công tác nghiêm thu sản phẩm hàng ca, hàng ngày của cán bộ chỉ huy sản xuất của các phân xưởng.

- Công tác cơ điện vận tải: thường xuyên kiểm tra, rà soát lại toàn bộ hệ thống vận tải băng tải đơn vị được giao quản lý để hoàn thiện hệ thống an toàn cho quá trình vận hành; quản lý tốt kỹ thuật công tác cơ điện và chỉ huy điều hành nghiêm túc để hạn chế đến mức thấp nhất sự cố về điện và thiết bị.

- Hàng ngày tổ chức kiểm tra hiện trường sản xuất việc thực hiện vệ sinh công nghiệp và đánh giá những nguy cơ, tiềm ẩn có thể xảy ra tai nạn để phòng ngừa, khắc phục.

- Trong 10 năm qua tổ sản xuất của tôi đã không xảy ra tai nạn lao động nặng, sự cố thiết bị loại II.

2.4. Thành tích đạt được trong công tác nghiên cứu và ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật, công nghệ mới...

Với vai trò là Tổ trưởng, tôi luôn đi đầu, gương mẫu trong mọi công việc, luôn tìm tòi những cách làm mới mang hiệu quả cao cho đơn vị. Trong 25 năm công tác, tôi đã đóng góp 96 sáng kiến, giải pháp kỹ thuật được áp dụng vào sản xuất của Công ty với giá trị làm lợi trên 10 tỷ đồng. Tính riêng từ năm 2010 đến 2019, Tôi đã đóng góp 45 giải pháp, sáng kiến cải tiến kỹ thuật được Hội đồng sáng kiến Công ty công nhận với giá trị làm lợi trên 5 tỷ đồng Trong đó, sáng kiến tiêu biểu mà tôi tâm đắc nhất là sáng kiến *“Thay đổi chu kỳ đào lò 2 lớp khi thi công đào lò tiết diện lớn (41,1m²) tại gương lò xuyên vỉa mức -290 khu vực khám đầu băng tải”*. và sáng kiến *“Đề xuất thi công lắp đặt máng trượt thượng chứa than trung gian tại lò thượng thông gió mức -280 ÷ -255. Giảm ách tắc trong sản xuất, tăng năng suất đào lò, tiết giảm được công vận hành, chi phí điện năng của 01 thiết bị băng tải khi thi công lò vận tải mức -300 vỉa 7”*. Hai sáng kiến này được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo tại Quyết định số 1102/QĐ-TLĐ ngày 04/8/2015.

+ **Sáng kiến số 1: Đề xuất thay đổi chu kỳ đào lò 2 lớp khi thi công đào lò tiết diện lớn (41,1m²) tại gương lò xuyên vỉa mức -290 khu vực khám đầu băng tải. Nâng cao năng suất lao động và tiết kiệm chi phí.**

Tính mới của sáng kiến:

Theo thiết kế ban đầu, việc thi công gương lò xuyên vỉa mức -290 khu vực khám đầu băng tải tiết diện đào 41,1m² được chia thành 02 giai đoạn. Chiều dài thi công 48,3 mét, giai đoạn đầu thi công nửa gương trên vận tải máng cào đổ lên

băng tải lò xuyên via -290, giai đoạn thứ 2 sẽ thi công phần gương còn lại sử dụng máy xúc VMC E500-1 kết hợp với băng tải.

Giải pháp: Sau khi tìm hiểu, nghiên cứu các giải pháp và thực tế thi công, tôi đã đề xuất thay đổi chu kỳ đào lò 2 lớp như sau: Tiến hành đào lò lớp trên tiến trước 7 mét, vận tải trực tiếp lên băng tải lò xuyên via -290 sau đó quay lại thi công phần gương còn lại đuôi lớp trên. Khi thi công phần gương dưới được 5 mét lại thi công phần gương trên, thực hiện cho đến hết chiều dài lò.

- Với việc thực hiện giải pháp trên, đã tiết giảm được chi phí điện năng, sửa chữa thường xuyên, chi phí đầu tư của 01 bộ máng cào Skat. Tăng được năng suất đào lò

+ *Khả năng áp dụng:* Áp dụng thi công những đường lò đào có tiết diện lớn.

Hiệu quả thu được khi áp dụng:

- Chi phí điện năng cho 01 mét lò đào đối với 01 máng cào là: 20 364 đồng/mét (đơn giá thanh toán của công ty, đối với lò đào trong đá cứng).

Giá trị tiết kiệm điện năng khi thi công 48,3 mét lò là: $A = 48,3 \text{ mét} \times 20 364 \text{ đồng/mét} = 983 581 \text{ đồng}$.

- Chi phí sửa chữa thường xuyên cho 01 mét lò đào đối với 01 máng cào là: 166 031 đồng/mét (đơn giá thanh toán của công ty, đối với lò đào trong đá cứng).

Giá trị tiết kiệm sửa chữa thường xuyên khi thi công 48,3m lò là: $B = 48,3 \text{ mét} \times 166 031 \text{ đồng/mét} = 8 019 297 \text{ đồng}$.

- Chi phí đầu tư của 01 bộ máng cào Skat, chiều dài 48 mét là: $C = 213.600.000 \text{ đồng}$ (đơn giá mua sắm vật tư của công ty).

Giá trị làm lợi của sáng kiến: $D = A + B + C$

$D = 983.581 + 8 019 297 + 213 600 000 = 222.602.878 \text{ đồng}$ (Làm tròn số: **222.000.000 đồng - Hai trăm hai mươi hai triệu đồng**)

+ **Sáng kiến số 2:** *Nghiên cứu đề xuất thi công lắp đặt máng trượt thượng chứa than trung gian tại lò thượng thông gió mức -280 :- -255. Giảm tác trong sản xuất, tăng năng suất đào lò, tiết giảm được công vận hành, chi phí điện năng của 01 thiết bị băng tải khi thi công lò vận tải mức -300 via 7.*

Tính mới của sáng kiến:

Theo thiết kế ban đầu, việc thi công lò vận tải mức -300 via 7 được vận tải bằng băng tải theo lò vận tải -300 ra băng tải lò ga tránh monoray mức -290 đổ lên xe goòng lò xuyên via -290.

Giải pháp: Sau khi tìm hiểu điều kiện thi công, các đường lò đã có tại khu vực, tôi đã đề xuất lắp đặt hệ thống máng trượt vào lò thượng thông gió mức -280 ÷ -255 để vận tải khi thi công lò vận tải mức -300 thay cho vận tải bằng băng tải tại lò vận tải mức -300 và lò ga tránh monoray mức -290.

Với việc thực hiện giải pháp trên, đã tiết giảm được công vận hành, chi phí điện năng của 01 băng tải. Tăng được năng suất đào lò

+ *Khả năng áp dụng*: Cải thiện điều kiện làm việc cho công nhân, hợp lý hóa sản xuất.

Hiệu quả thu được khi áp dụng giải pháp:

- Chi phí điện năng cho 01 mét lò đào đối với 01 băng tải là: 37 150 đồng/mét (đơn giá thanh toán của công ty, đối với lò đào trong than).

Giá trị tiết kiệm điện năng khi thi công trong 1 tháng (bình quân 80 mét lò) của 01 băng tải là: $A = 80 \text{ mét} \times 37\ 150 \text{ đồng/mét} = 2\ 972\ 000 \text{ đồng}$

- Chi phí sửa chữa thường xuyên cho 01 mét lò đào đối với 01 băng tải là: 38 842 đồng/mét (đơn giá thanh toán của công ty, đối với lò đào trong than).

Giá trị tiết kiệm sửa chữa thường xuyên khi thi công trong 1 tháng (bình quân 80 mét lò) của 01 băng tải là: $B = 80 \text{ mét} \times 38\ 842 \text{ đồng/mét} = 11\ 107\ 360 \text{ đồng}$.

Tiết kiệm chi phí vận hành 01 băng tải trong 1 tháng là: $C = (01 \text{ công/ca} \times 3 \text{ ca} \times 25 \text{ ngày} \times 514.500 \text{ đồng/công}) = 38\ 587\ 500 \text{ đồng}$.

Trong đó: 514.500 đồng/công là tiền lương kế hoạch Công ty giao khoán đối với công nhân đào lò than. Thời gian tồn tại của đường lò phục vụ thi công theo kế hoạch là 5 tháng, như vậy giá trị tiết kiệm là: $D = 6 \times (A + B + C) = 316.000.000 \text{ đồng}$ (ba trăm mười sáu triệu đồng)

Chi phí vận chuyên, lắp đặt mới hệ thống máng trượt (theo đơn giá vật tư thanh toán của công ty) là: $E = 30 \text{ cầu máng} \times 1\ 355\ 000 \text{ đồng/cầu} = 40\ 650\ 000 \text{ đồng}$.

Như vậy giá trị làm lợi của giải pháp: $F = D - E$

$F = 316\ 000\ 000 - 40\ 650\ 000 = 275.350.000 \text{ đồng}$ (làm tròn số: **275.000.000 đồng - Hai trăm bảy mươi năm triệu**)

+ **Sáng kiến số 3: Nghiên cứu cải tiến công nghệ thi công các đường lò có độ dốc lớn (đến 90^0) Bằng công nghệ khoan dẫn sử dụng công nghệ khoan dẫn sử dụng máy khoan ROBBINS, đường kính $D = 1,4\text{m}$ sáng kiến đạt giải ba Hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh Quảng Ninh lần thứ V (2014- 2015).**

Tính mới của của sáng kiến:

Theo thiết kế ban đầu công tác thi công Bunke mức $-270 \div -300$ (thi công đường lò dốc đứng 90^0) được thi công theo phương pháp thủ công truyền thống sử dụng khoan nổ mìn, vận tải bằng tời kéo.

Giải pháp: Trên cơ sở tìm tòi, nghiên cứu các tài liệu về máy móc thiết bị, tôi đã nghiên cứu quy trình làm việc, điều kiện thi công của máy khoan Robbins (khoan các lỗ khoan có đường kính lớn), từ đó đề xuất và chỉ đạo áp dụng phương pháp khoan doa lỗ khoan đường kính lớn (đường kính 1,4 mét) vào thi công Bunke tháo than từ mức $-270 \div -300$, chiều dài thi công 26 mét. Đảm bảo an toàn khi thi công, tăng năng suất lao động khi đào lò. Với việc áp dụng

phương pháp khoan doa lỗ khoan đường kính lớn để thi công Bunke tháo than (thi công đường lò dốc đứng 90°) góp phần giảm chi phí đào lò, tăng năng suất lao động và đảm bảo tuyệt đối an toàn trong quá trình thi công.

Khả năng áp dụng: Áp dụng khi thi công các đường lò dốc đứng 90°, các Bunke cả trong hầm lò và ngoài mặt bằng.

Hiệu quả thu được khi áp dụng: Đây là công nghệ mới được triển khai, khi áp dụng sáng kiến vào thi công các đường lò dốc đứng trong Công ty và Tập đoàn thì giá trị làm lợi sẽ tăng theo mét lò thi công. Ngoài ra với phương pháp khoan doa sẽ đảm bảo an toàn, tăng năng suất lao động.

Giá trị làm lợi của sáng kiến: 230.000.000 đồng (*Hai trăm ba mươi triệu đồng chẵn*).

+ **Sáng kiến số 4:** *Dùng que hàn mangan chống mài mòn để lắp vào răng gầu máy xúc VMC-50EC để thi công các đường lò đá có nước.*

Nội dung sáng kiến: Lò thoát nước -290 khu II vỉa 11 dùng xe khoan 02 cần CMJ2 -27 và máy xúc lật hông VMC- 50EC lò đào trong đá đào qua nhiều địa chất phức tạp khác nhau gặp nhiều mạch nước ngầm, nên răng gầu máy xúc nhanh mòn phải thay thế liên tục nên tôi đã có sáng kiến lắp mangan vào răng gầu. Khi áp dụng sáng kiến mặt răng gầu ít bị mài mòn kéo dài thời gian tuổi thọ của máy giúp tăng năng suất từ 40 mét/tháng lên 60 mét/tháng

Giá trị làm lợi: 120 triệu đồng.

Khả năng áp dụng: Có thể áp dụng cho tất cả các máy xúc trong lò.

+ **Sáng kiến số 5:** *Đề xuất gia công chế tạo bể chứa di động bằng sắt phục vụ bơm nước đào lò dọc vỉa trung gian Lò chợ 7.2, tận dụng nguồn nước mạch ngầm có sẵn tại hông lò.*

Nội dung của sáng kiến: Việc thi công gương lò ở mức -170 gặp nhiều khó khăn do lượng nước cấp từ trên mặt bằng +75 đến gương không đủ áp lực, nước chảy rất yếu, ảnh hưởng đến công tác khoan tại gương lò đá và phun nước dập bụi tại gương. Tôi đã đề xuất đơn vị đã gia công chế tạo 03 bể gom nước dung tích từ 1 ÷ 2.5 m³ để tích nước dập bụi tiết kiệm chi phí.

Hiệu quả áp dụng: Kết quả là luôn chủ động về nguồn nước và đủ áp lực phục vụ cho công tác khoan gương, đủ lượng nước dập bụi tại gương. Giải pháp trên đã mang lại lợi ích về chi phí giá thành mét lò, tăng tiến độ thi công, nâng cao năng suất, cải thiện điều kiện vi khí hậu, duy trì sức khỏe cho người lao động.

+ **Sáng kiến số 6:** *Gia công thổi lỗ đít tăng máng cào sát gương bắt bu lông lắp tấm chắn bằng cao su tránh đất đá trôi ngược trở lại làm kẹt rulo đítăng khi lò đào ngầm trong đá cứng.*

Nội dung sáng kiến: Từ khi lò đào ngầm việc vận chuyển đất đá trở lên khó khăn, thường hay ách tắc sự cố. Có nhiều nguyên nhân nhưng trong đó có nguyên nhân do việc vận chuyển lên dốc đất đá hay trôi ngược trở lại làm kẹt ru lô căng xích mặt, có thể gây ra đứt xích nếu không dừng lại để xử lý phần đất đá

kết trong đuôi dităng. Tôi đã đề xuất đơn vị cho gia công chế tạo thỏi lỗ phần mặt trên của dităng bắt bulong lắp tấm chắn bằng cao su tận dụng từ những phần băng tải thừa, bị hỏng rồi chuyên xuống gương lò đạo và lắp vào máy cào sát gương. Từ khi có tấm chắn bằng cao su đất đá phủ lên đuôi tăng khi vận tải không tràn ngược trở lại chui vào đuôi tăng làm kẹt rulo.

Hiệu quả áp dụng: Kết quả là đã làm giảm sự cố về máy móc, không mất thêm thời gian và nhân lực sửa chữa khắc phục sự cố, tăng hiệu quả vận tải đất đá, tiến độ thi công gương được đẩy nhanh. Từ đó góp phần thực hiện thành công kế hoạch Công ty giao khoán, tăng năng suất và thu nhập cho người lao động.

2.5. Việc chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước có bản lĩnh chính trị vững vàng, có tinh thần trách nhiệm cao

Tư tưởng chính trị: Trong công tác và cuộc sống bản thân tôi luôn giữ vững lập trường tư tưởng. Với nhiệm vụ được phân công phụ trách tôi chấp hành tốt mọi chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, luôn đấu tranh bảo vệ cái đúng, thẳng thắn đấu tranh chống lại điều sai trái, luôn có ý thức học tập để nâng cao kiến thức về lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ. Thực hiện nghiêm túc cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Về phẩm chất đạo đức lối sống: Là đảng viên Đảng Cộng sản Việt nam, tôi luôn đề cao trách nhiệm và thực hiện tốt những điều đảng viên không được làm. Sống tiết kiệm, không có tư tưởng và biểu hiện tham nhũng, tiêu cực, sách nhiễu hoặc mưu lợi cá nhân đồng thời có thái độ kiên quyết trong việc chống lãng phí, chống tham nhũng tiêu cực, có ý thức tuyên truyền phòng chống ma túy. Thường xuyên thực hiện công tác đấu tranh phê bình và tự phê bình trong Đảng. Đồng thời luôn thể hiện lối sống giản dị, tiết kiệm. Nghiêm túc phục tùng sự phân công, luân chuyển cán bộ của tổ chức. Tham gia đầy đủ các buổi sinh hoạt chi bộ. Thực hiện đầy đủ các nội quy, quy chế của tổ chức Đảng, của Công ty và các đoàn thể.

Về ý thức tổ chức kỷ luật: Bản thân tôi không vi phạm những điều Đảng viên không được làm theo quy định số 47-QĐ/TW ngày 01/11/2011 của bộ chính trị. Giữ mối quan hệ chặt chẽ với nhân dân. Đồng thời nghiêm túc thực hiện nghĩa vụ công dân, tham gia đầy đủ những hoạt động và chấp hành những quy định ở nơi cư trú theo Quy định 76 của Bộ Chính trị. Tôi luôn có ý thức giữ gìn và xây dựng khối đoàn kết trong tập thể chi bộ; trách nhiệm nêu gương của đảng viên.

Về tác phong, lề lối làm việc: Năng động, sáng tạo, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ; phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc; tinh thần hợp tác, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp. Không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Trong công việc bản thân luôn rèn luyện tu dưỡng phẩm chất đạo đức tư cách của một đảng viên, thực hiện công việc gương mẫu trước tập thể; có lập trường tư tưởng vững vàng, chấp hành và thực hiện tốt chế độ chính sách của Đảng, Nhà nước; cùng

với công đoàn phân xưởng thường xuyên thăm hỏi anh em trong tổ khi ốm đau, hoàn cảnh gia đình gặp khó khăn.

Về tham gia hoạt động VHMT và từ thiện: Tích cực tham gia vào các phong trào văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao do Giám đốc và Công đoàn Công ty tổ chức, vận động công nhân trong đơn vị tham gia vào phong trào làm xanh sạch đẹp môi trường, phong trào văn nghệ quần chúng do Công đoàn công ty tổ chức và các phong trào thể thao khác; tích cực các hoạt động từ thiện do đơn vị, Công ty cũng như của địa phương phát động, giúp đỡ các gia đình khó khăn trên địa bàn phường nơi tôi cư trú từ năm 2010 đến nay đã đóng góp vào các hoạt động từ thiện với số tiền trên 50 triệu đồng,

Đối với gia đình: Tôi luôn gương mẫu lo toan đến công việc gia đình và trong cuộc sống đời thường. Chăm lo giáo dục con cái, vận động mọi người thực hiện tốt chính sách pháp luật của Đảng, Nhà nước. Bản thân gia đình tôi hàng năm luôn đạt danh hiệu “*Gia đình văn hoá*”. Năm 2015, gia đình tôi vinh dự được Phó Thủ tướng Chính phủ Hoàng Trung Hải đến thăm và chúc tết gia đình.

2.6. Các mặt công tác khác

a) Vai trò của cá nhân trong thực hiện phong trào thi đua tại đơn vị:

Xác định được vai trò quan trọng của công tác thi đua trong lao động sản xuất trong những năm qua tôi đã không ngừng vận động tuyên truyền tới toàn thể anh em công nhân trong tổ cần phát huy tốt vai trò tiên phong, gương mẫu và là hạt nhân trong các phong trào thi đua ở tại đơn vị, gắn với việc "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", làm cho phong trào thi đua trở thành phong trào sâu rộng trong toàn đơn vị.

Trong những năm qua bản thân tôi cũng mạnh dạn đề xuất với ban lãnh đạo đơn vị tổ chức các đợt phát động thi đua trong lao động sản xuất như giao gương cho tổ quản lý thi đua với 2 tổ sản xuất còn lại đặc biệt là vào các đợt Công ty phát như tháng công nhân, tháng cao điểm về công tác an toàn bản thân cá nhân luôn cố gắng và phát huy các mặt mạnh để xây dựng là tổ sản xuất điển hình tiên tiến.

Hàng quý cùng với công nhân trong tổ đề xuất với lãnh đạo đơn vị đăng ký đảm nhận từ 2 ÷ 3 công trình phần việc tháo gỡ khó khăn trong sản xuất. Các công trình đều hoàn thành về đích kế hoạch trước thời gian từ 5 ÷ 10 ngày, giảm chi phí vật tư từ 5 ÷ 7%, trên cơ sở thực hiện tốt công tác kỹ thuật cơ bản, kỹ thuật an toàn, không có sự cố và tai nạn xảy ra.

Tích cực tham gia hưởng ứng phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật của Công ty, góp phần vào việc hoàn thành kế hoạch của đơn vị. Trong những năm qua tôi đã trực tiếp đề xuất và đóng góp 60% ý tưởng cùng nhóm tác giả thực hiện thành công nhiều sáng kiến và các giải pháp kỹ thuật được áp dụng trong sản xuất, có giá trị làm lợi cao, được Hội đồng sáng kiến xét công nhận và khen thưởng.

Bên cạnh đó bản thân thường xuyên tổ chức quán triệt, nâng cao nhận thức trong người lao động về vai trò, vị trí của công tác thi đua, khen thưởng trong

tình hình mới, từ đó xác định rõ trách nhiệm trong quá trình tổ chức chỉ đạo và thực hiện các phong trào thi đua; hướng tiêu chuẩn thi đua vào năng suất lao động, nâng cao chất lượng sản phẩm, nâng cao hiệu quả trong sản xuất, công tác, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất.

Với thành tích đạt được trong công tác quản lý chỉ huy điều hành sản xuất, hàng năm tổ đào lò của tôi luôn về đích kế hoạch trước thời gian 01 tháng. Việc bình xét danh hiệu thi đua hàng năm luôn đạt từ 93 ÷ 95% cá nhân “Lao động tiên tiến” trong đó có từ 3 ÷ 5 cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”, tổ sản xuất liên tục đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”.

b) Bài học kinh nghiệm trong tổ chức phong trào thi đua:

Là công nhân đào lò xây dựng cơ bản, bản thân nhận thấy: Để thực hiện tốt phong trào thi đua trong đơn vị, trước hết phải có sự quan tâm lãnh đạo của Chi bộ đảng, Thủ trưởng đơn vị phải trực tiếp chỉ đạo và chịu trách nhiệm trong việc tổ chức phong trào thi đua.

Bản thân luôn luôn phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu và là hạt nhân trong các phong trào thi đua, đồng thời coi việc tổ chức phong trào thi đua là nhiệm vụ thường xuyên. Tạo sự phối hợp giữa các tổ chức để làm tốt công tác thi đua khen thưởng trong đơn vị;

Thường xuyên tổ chức quán triệt, nâng cao nhận thức của người lao động về vai trò, vị trí của công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới, từ đó xác định rõ trách nhiệm trong quá trình tổ chức chỉ đạo và thực hiện các phong trào thi đua; Các biện pháp thi đua đề ra phải bám sát được nhiệm vụ trong từng thời kỳ, phù hợp với thực tế yêu cầu, động viên từng mặt hoặc nhiều mặt thành tích công tác của từng đối tượng trong phong trào công nhân viên chức.

Gắn mục tiêu thi đua với tăng năng suất lao động, nâng cao chất lượng sản phẩm, nâng cao hiệu quả trong sản xuất, công tác, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất; phát huy sáng kiến, kinh nghiệm trong công tác nhằm tháo gỡ kịp thời khó khăn trong sản xuất, tiết kiệm chi phí.

Cần phải có sự phối hợp giữa chuyên môn với các tổ chức đoàn thể quần chúng để tuyên truyền, tổ chức, chỉ đạo tốt phong trào thi đua mang tính liên tục và rộng khắp trong năm; Phải tiến hành thường xuyên, kịp thời việc sơ tổng kết, khen thưởng thi đua đảm bảo đúng người, đúng việc, đúng thành tích; Mở rộng hình thức khen thưởng để động viên, nuôi dưỡng, thúc đẩy phong trào thi đua phát triển.

c) Vai trò trong xây dựng tổ chức đoàn thể

Với vai trò là Chủ tịch công đoàn bộ phận, bản thân tôi luôn nỗ lực cố gắng nghiên cứu, học tập nhằm nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ công tác công đoàn.

Để hoàn thành nhiệm vụ được giao tôi luôn chủ động xây dựng kế hoạch công tác và tìm mọi biện pháp để hoàn thành với kết quả cao nhất. Chủ động giải quyết hoặc phối hợp với chuyên môn tham gia giải quyết kịp thời những vấn đề

liên quan đến quyền lợi hợp pháp chính đáng của người lao động, thực hiện tốt chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, chính vì vậy trong 10 năm qua đơn vị đã không có đơn thư khiếu kiện của người lao động.

Thường xuyên tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động, thực hiện các quy định về trả lương, thưởng, các chế độ về An toàn - Bảo hộ lao động, việc thực hiện quy chế dân chủ tại đơn vị và kiến nghị để giải quyết kịp thời những vấn đề liên quan đến người lao động.

Tổ chức và chỉ đạo hiệu quả các hoạt động tuyên truyền, vận động người lao động chấp hành chủ trương, đường lối của đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, quy chế, quy định, nội quy lao động của công ty; tuyên truyền vận động đoàn viên công đoàn tích cực tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua do tổ chức công đoàn và chuyên môn phát động ...

Tổ chức phát động thi đua, tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống, tổ chức các hoạt động văn hoá thể thao tại đơn vị sao cho hiệu quả cao, thu hút đông đảo đoàn viên công đoàn tham gia, góp phần vào phong trào thi đua chung toàn công ty.

Chủ động tìm hiểu, nắm bắt tâm tư nguyện vọng, công việc, hoàn cảnh gia đình, điều kiện về nhà ở... của đoàn viên công đoàn để báo cáo đề xuất với BCH Công đoàn, Giám đốc Công ty có những hình thức giải quyết, hỗ trợ, thăm hỏi động viên kịp thời.

III. CÁC HÌNH THỨC ĐÃ ĐƯỢC KHEN THƯỞNG

1. Danh hiệu thi đua:

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định
2009	Chiến sĩ thi đua cơ sở	Số 610/QĐ-HLC ngày 25/01/2010 Công ty CP than Hà Lâm-Vinacomin
2010	Chiến sĩ thi đua cơ sở	Số 10140/QĐ-HLC ngày 06/12/2010; Công ty CP than Hà Lâm-Vinacomin
2011	Chiến sĩ thi đua cơ sở	Số 11228/QĐ-HLC ngày 02/12/2011 Công ty CP than Hà Lâm-Vinacomin
2012	Chiến sĩ thi đua cơ sở	Số 12225/QĐ-HLC ngày 12/12/2012; Công ty CP than Hà Lâm-Vinacomin
2013	Chiến sĩ thi đua cơ sở	Số 6959/QĐ-HLC ngày 04/12/2013; Công ty CP than Hà Lâm-Vinacomin
2014	Chiến sĩ thi đua cơ sở	Số 6326/QĐ-HLC ngày 27/11/2014; Công ty CP than Hà Lâm-Vinacomin
2015	Chiến sĩ thi đua cơ sở	Số 6128/QĐ – HLC ngày 15/12/2015; Công ty CP than Hà Lâm-Vinacomin

2016	Chiến sĩ thi đua cơ sở	Số 6233/QĐ-HLC ngày 15/12/2016; Công ty CP than Hà Lâm-Vinacomin
2017	Chiến sĩ thi đua cơ sở	Số 6167/QĐ-HLC ngày 15/12/2017; Công ty CP than Hà Lâm-Vinacomin
2018	Chiến sĩ thi đua cơ sở	Số 6516/QĐ-HLC ngày 17/12/2018; Công ty CP than Hà Lâm-Vinacomin
2003- 2005	Chiến sĩ thi đua Bộ Công nghiệp	Số 1616/QĐ-VP ngày 23/6/2006 Bộ Công nghiệp
2009- 2011	Chiến sĩ thi đua Bộ Công Thương	Số 1210/QĐ-BCT ngày 15/3/2012; Bộ Công Thương
2012- 2014	Chiến sĩ thi đua Bộ Công Thương	Số 3351/QĐ-BCT ngày 8/4/2015 ; Bộ Công Thương
2015- 2017	Chiến sĩ thi đua Bộ Công Thương	Số 3473/QĐ-BCT ngày 26/9/2018; Bộ Công Thương

2. Hình thức khen thưởng:

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của QĐ khen thưởng ; cơ quan ban hành quyết định
2005	Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Công nghiệp	Số 766/QĐ-BCN ngày 30/3/2006; Bộ Công nghiệp
2007	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ	Số 06/QĐ-TTg , ngày 05/01/2007; Chính phủ
2008	Bằng khen của Công đoàn Than- KS Việt Nam	Số 658/QĐ-CĐTKV ngày 23/12/2008; Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam
2009	Bằng khen của Công đoàn Than- KS Việt Nam	Số 01/QĐ-CĐTKV ngày 06/01/2010; Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam
2010	Bằng khen của Công đoàn Than- KS Việt Nam	Số 91/QĐ - CĐTKV 15/6/2010; Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam
2010	Bằng khen của Công đoàn Than- KS Việt Nam	Số 269/QĐ - CĐTKV ngày 24/12/2010; Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam
2011	Bằng khen của Công đoàn Than- KS Việt Nam	Số 89/QĐ-CĐTKV 27/6/2011; Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam
2012	Bằng khen của Công đoàn Than- KS Việt Nam	Số 86/QĐ-CĐTKV 23/5/2012; Công đoàn Than- Khoáng sản Việt Nam
2010	Giấy khen	Số 46 -QĐ/ĐU ngày 12/11/2010; Đảng bộ than Quảng Ninh
2010	Bằng khen của UBND tỉnh Quảng Ninh	Số 1131/QĐ-UBND ngày 21/4/2010; UBND tỉnh Quảng Ninh
2010	Huân chương Lao động hạng ba	Số 1128/QĐ-CTN ngày 28/7/2010; Chủ tịch nước

2012	Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Công Thương	Số 1443/QĐ- BCT ngày 11/3/2013; Bộ Công Thương .
2015	Bằng Lao động sáng tạo	Số 1102/QĐ-TLĐ ngày 04/08/2015; Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
2015	Bằng khen của Tổng LĐLĐ Việt Nam	Số 8381/QĐ-TLĐ ngày 22/6/2015; Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
2015	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ	Số 791/QĐ-TTg, ngày 5/6/2015; Chính phủ
2015	Bằng khen của UBND tỉnh Quảng Ninh	Số 89/QĐ-BTC ngày 26/11/2015; UBND tỉnh Quảng Ninh
2016	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ	Số 814/QĐ-TTg, ngày 14/5/2016; Chính phủ
2018	Bằng khen của Tập đoàn	Số 1945/QĐ-TKV ngày 02/11/2018 Tập đoàn CN Than- Khoáng sản Việt Nam

Trên đây là báo cáo thành tích của cá nhân đã đạt được trong phong trào thi đua lao động sản xuất của ngành Than- Khoáng sản Việt Nam trong 10 năm (2009 - 2018). Với những thành tích đặc biệt xuất sắc, tiêu biểu trong đội ngũ công nhân toàn quốc nói chung và ngành than nói riêng, kính đề nghị Hội đồng Thi đua- Khen thưởng các cấp xét, đề nghị Thủ tướng Chính phủ trình Chủ tịch nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động cho cá nhân tôi.

Tôi xin trân trọng cảm ơn./.

**XÁC NHẬN CỦA CÔNG TY CP
THAN HÀ LÂM- VINACOMIN**

NGƯỜI VIẾT BÁO CÁO

Nguyễn Trọng Thái

**XÁC NHẬN CỦA TẬP ĐOÀN CN
THAN- KHOÁNG SẢN VIỆT NAM**

**XÁC NHẬN CỦA ỦY BAN QUẢN LÝ VỐN
NHÀ NƯỚC TẠI DOANH NGHIỆP**