

**TẬP ĐOÀN  
HOÁ CHẤT VIỆT NAM**

Số: 1034 /HCVN-VP  
V/v báo cáo trách nhiệm xã hội năm  
2019 của Tập đoàn

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày 12 tháng 6 năm 2020

Kính gửi:

- Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp;
- Bộ Công Thương;
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư.



Triển khai Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước và theo Quyết định số 216/QĐ- HCVN ngày 20 tháng 7 năm 2018 về việc ban hành Quy chế Công bố thông tin hoạt động của Công ty mẹ - Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Tập đoàn) xin báo cáo trách nhiệm xã hội năm 2019 của Tập đoàn một số nội dung sau:

**1-Trách nhiệm xã hội của Tập đoàn trong công tác bảo vệ môi trường**

Trong thời gian qua, Tập đoàn đã chủ động đầu tư và huy động các nguồn lực cho việc thực hiện các chương trình mục tiêu quốc gia về KHCCN như: Chương trình sản xuất sạch hơn (SXSH), Chương trình sử dụng năng lượng tiết kiệm hiệu quả (TKHQ), chương trình bảo vệ môi trường (BVMT)... Đó là các chương trình có tác động không phải chỉ đối với một doanh nghiệp, mà là đối với toàn ngành công nghiệp hóa chất, có tác động lan tỏa lớn, ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động của nhiều doanh nghiệp.

Tập đoàn chủ động cập nhật và hướng dẫn cho các đơn vị thành viên các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến hoạt động BVMT như: Nghị định số 40/2019/NĐ-CP ngày 13/05/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của các nghị định quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành Luật bảo vệ môi trường; Nghị định số 53/2020/NĐ-CP ngày 05/05/2020 của Chính phủ quy định phí bảo vệ môi trường đối với nước thải.

Nâng cao hiệu quả khai thác và sử dụng nhiên liệu, năng lượng bằng cách ứng dụng các công nghệ có hiệu suất thu hồi và hiệu suất năng lượng cao kết hợp với công nghệ SXSH nhằm tăng hiệu quả kinh tế, năng lượng và hiệu quả bảo vệ môi trường.

Tập đoàn thực hiện trách nhiệm xã hội của mình thông qua việc ban hành Quy chế bảo vệ môi trường của Tập đoàn, chỉ đạo các đơn vị thành viên áp dụng các tiêu chuẩn như ISO 14001, OSHAS 18000, ...

Hệ thống quản lý An toàn – Sức khỏe – Môi trường trong Tập đoàn được phát triển trên nền tảng của các Hệ thống tiêu chuẩn quốc tế OHSAS 18001:2007, ISO



9001:2008 và ISO14001, đồng thời đã được tích hợp và triển khai thành hệ thống các tài liệu chuẩn mực, thông dụng và phù hợp với điều kiện sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

Lĩnh vực sản xuất hóa chất thường có lượng phát thải lớn, luôn có nguy cơ gây ô nhiễm môi trường và sự cố hóa chất. Tuy nhiên, trong thời gian qua, các đơn vị trong Tập đoàn luôn giữ ổn định sản xuất. Một trong các yếu tố quan trọng giúp các đơn vị đáp ứng được yêu cầu về BVMT trong thời gian qua là hầu hết các đơn vị thuộc Tập đoàn đều có những thay đổi, cải tiến hoặc đổi mới công nghệ nhằm tiết kiệm năng lượng, tài nguyên nước, vật tư nguyên liệu, giảm chất thải độc hại ra môi trường và nâng cao chất lượng sản phẩm. Đồng thời công tác quản lý nội vi của các đơn vị đã được quan tâm đúng mức.

Cùng với việc mở rộng nâng cao năng lực sản xuất, các nhà máy hóa chất trong Tập đoàn đã và đang triển khai xây dựng mới, cải tạo hệ thống thu gom và xử lý nước thải; hệ thống xử lý khí thải và xử lý rác thải. Đảm bảo các dạng chất thải đạt quy định trước khi thải ra ngoài môi trường.

Ngoài ra nhiều đơn vị còn trang bị thêm các thiết bị nhằm cải thiện điều kiện làm việc của người lao động. Các hoạt động nhằm kiểm soát và giảm thiểu ô nhiễm môi trường đều được thực hiện thường xuyên theo yêu cầu của cơ quan bảo vệ môi trường.

## **2. Trách nhiệm mang lại lợi ích cho người lao động trong Tập đoàn**

### **2.1. Đảm bảo việc làm, đời sống, thu nhập của người lao động**

Năm 2019, hoạt động SXKD của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam nói chung, các đơn vị trong Tập đoàn nói riêng gặp rất nhiều khó khăn song Lãnh đạo Tập đoàn và Lãnh đạo các đơn vị đã cố gắng duy trì mức thu nhập cho người lao động bình quân đạt khoảng trên 9 triệu đồng/người. Một số đơn vị thuộc các nhóm sản xuất hóa chất cơ bản, chất tẩy rửa, pin ắc quy vẫn duy trì sản xuất tốt, nên thu nhập bình quân của người lao động ở mức cao hơn như: Phân bón Bình Điền; Hóa chất cơ bản Miền Nam, Pin ắc quy Miền Nam, Bột giặt Lix...

Theo báo cáo của các đơn vị, năm 2019 số lao động tăng là 2.216 người, số lao động giảm là 3.150 người, trong đó có nhiều lao động có tay nghề cao. Nguyên nhân người lao động xin thôi việc chủ yếu là do thu nhập không được cải thiện, một số doanh nghiệp mới trên cùng địa bàn có thu nhập cao hơn, một số lao động xin nghỉ hưởng chế độ BHXH khi sắp đến tuổi hưu...

### **2.2. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ cơ sở**

Thực hiện quy chế dân chủ tại đơn vị, ngay từ đầu năm Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã phối hợp với Tập đoàn ban hành Hướng dẫn số 47/CVLT-HCVN ngày 10/01/2019 hướng dẫn các đơn vị tổ chức Hội nghị NLD, Hội nghị CBCC năm 2019. 100% đơn vị trong toàn Tập đoàn đã tổ chức Hội nghị NLD, Hội nghị CBCC và triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thoả ước lao động tập thể”. Nhiều đơn vị xây

dụng Thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều khoản có lợi cho người lao động cao hơn luật định như: Công ty Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc, Hóa chất cơ bản Miền Nam, Cao su Miền Nam, Cao su Đà Nẵng, Pin ắc quy Miền Nam, DAP - Vinachem, Thuốc Sát Trùng Việt Nam, Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao, Lân Văn Điển, Phân bón Bình Điền, Hóa chất Việt tri, Apatit Việt Nam.... Một số điều khoản tiêu biểu là: Hỗ trợ cho nữ CNVCLĐ có con nhỏ dưới 36 tháng tuổi, đi học tập nâng cao trình độ tại các trường trong tỉnh và ngoài tỉnh với mức từ 500.000 đến 1.000.000/tháng; tổ chức cho NLĐ đi tham quan, nghỉ mát hàng năm từ 3 - 5 triệu đồng/người; mua bảo hiểm tai nạn rủi ro cho người lao động; hỗ trợ viện phí cho NLĐ bị bệnh hiểm nghèo trong thời gian nằm viện điều trị; trợ cấp 3 tháng thu nhập thực tế + 01 chuyến du lịch nước ngoài cho NLĐ nghỉ hưu; NLĐ được nghỉ hưởng nguyên lương khi ông bà nội ngoại, anh chị em ruột mất, bố mẹ hoặc anh chị em ruột kết hôn ... Các đơn vị duy trì tốt việc đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, nội dung đối thoại tập trung bàn giải pháp tháo gỡ khó khăn trong SXKD, giải quyết chế độ chính sách, cải thiện điều kiện làm việc cho NLĐ.

### 2.3 Công tác chăm lo bảo vệ quyền lợi người lao động

Để đảm bảo cho người lao động đón Tết Kỷ Hợi vui vẻ, đầy đủ, Công đoàn các cấp đã tham gia cùng chính quyền để chăm lo Tết cho người lao động. Nhìn chung các đơn vị đã đảm bảo để người lao động được đón Tết vui vẻ, đầm ấm. Nhiều đơn vị lo Tết cho người lao động ở mức cao trên 10 triệu đồng/người như: Công ty Apatit Việt Nam, Lân Văn Điển, Cao su Đà Nẵng, Ắc quy Miền Nam, Hóa chất cơ bản Miền Nam, Phân bón Bình Điền... Quỹ ASXH Tập đoàn trợ cấp cho 355 CNLĐ khó khăn số tiền 177.500.000đ, 182 CNLĐ bị TNLĐ, bệnh nghề số tiền là 91.000.000đ, 144 trẻ em con cán bộ CNLĐ bị khuyết tật, bị nhiễm chất độc da cam số tiền là 72.000.000đ.

Cũng trong dịp Tết, Lãnh đạo Tập đoàn, Công đoàn Công nghiệp Hoá chất Việt Nam đã đi thăm, tặng quà Tết cho CNLĐ khó khăn của Công ty Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc, Công ty Đạm Ninh Bình, Công ty DAP số 2 - VINACHEM, Công ty Xà phòng Hà Nội, Trường Cao đẳng Hóa chất... Hỗ trợ cho CNLĐ nghèo các địa phương có cơ sở của Tập đoàn đóng quân như: Ninh Bình, Phú Thọ, Bắc Giang, cán bộ hưu trí hóa chất 3 miền... với tổng số tiền là 1,986 tỉ đồng.

Cùng với việc chăm lo Tết cho người lao động, các đơn vị trong Tập đoàn còn tập trung quan tâm và tặng quà (mỗi suất quà từ 500 nghìn đến 1 triệu đồng) cho các gia đình CNLĐ khó khăn, bị TNLĐ, bệnh nghề, các cháu con CNLĐ bị khuyết tật, tặng quà cho bố mẹ công nhân lao động từ 75 tuổi trở lên... Tiêu biểu là Công đoàn Công ty Apatit Việt Nam, Supe phốt phát và Hóa chất Lâm Thao, Phân Lân Văn Điển, Cao su Đà Nẵng, Hóa chất CB Miền Nam, Ắc quy Miền Nam, Phân bón Bình Điền, Phân bón Miền Nam, Que hàn Điện Việt Đức...

Trong năm, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã đến thăm và làm việc với một số đơn vị khó khăn để nắm bắt tình hình đời sống, việc làm và thu nhập của CNVC. Tham gia cùng với Lãnh đạo Tập đoàn làm việc với các đơn vị để tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp đảm bảo việc làm cho NLĐ.

10006  
P. Đ. O.  
Đ. A. C.  
VIỆT  
D. A. N. K. I. E. T.

Nhân dịp tháng Công nhân, Quỹ ASXH đã tổ chức thăm hỏi và tặng quà cho 480 CNLĐ các đơn vị thành viên có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền 240 triệu đồng. Chi ủng hộ Quỹ Vì người nghèo 100 triệu đồng... Từ 18/5 đến 29/ 5/2019, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã tổ chức cho 144 CNLĐ các đơn vị thành viên đi nghỉ điều dưỡng tại 02 khu vực phía Bắc và phía Nam.

#### **2.4. Hoạt động xã hội từ thiện**

Trong dịp tết nguyên đán 2019, Tập đoàn và Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã có nhiều hoạt động như thăm hỏi công nhân nghèo, công nhân bị TNLĐ, mắc bệnh nghề, con công nhân bị khuyết tật, bị nhiễm chất độc màu da cam... với số tiền gần 2 tỉ đồng.

Nhân dịp kỷ niệm 72 năm ngày Thương binh, liệt sỹ (27/7/1947 - 27/7/2019), Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã phối hợp cùng Quỹ ASXH Tập đoàn thăm, tặng quà Trung tâm điều dưỡng thương binh Duy Tiên, Hà Nam với số tiền 20.000.000 đồng và 01 suất quà trị giá 5.000.000 đồng. Tặng quà cho các đồng chí thương binh và thân nhân liệt sỹ hiện đang công tác tại các đơn vị thành viên với tổng số tiền 65.000.000 đồng. Đồng thời, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cũng đã chuyển thư thăm hỏi của Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam và quà của Công đoàn Công Thương Việt Nam đến 10 đồng chí thương binh và 110 thân nhân liệt sỹ hiện đang công tác trong Tập đoàn mỗi suất quà là 500.000 đồng.

Phong trào phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng (VNAH), gia đình chính sách được tiếp tục duy trì. Hiện nay các đơn vị trong toàn Tập đoàn đang nhận nuôi, phụng dưỡng 25 mẹ VNAH, gia đình chính sách với mức từ 1.000.000 đồng đến 2.000.000 đồng/người/tháng. Các chương trình xây dựng nhà “Mái ấm công đoàn” cho CNLĐ khó khăn trong Tập đoàn và các hoạt động xã hội từ thiện khác được các đơn vị quan tâm và đang triển khai tốt. Quỹ Xã hội Hoá chất tiếp tục hoạt động có hiệu quả, với sự tham gia của hơn 15.000 hội viên và đã kịp thời giúp đỡ những hội viên bị TNLĐ, bị chết, tặng quà hội viên khi về nghỉ chế độ hưu trí. Hiện nay có 109 hội viên được vay vốn với số tiền là 384 triệu đồng, góp phần giúp cho người lao động làm kinh tế gia đình, giải quyết khó khăn

Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã phối hợp cùng Công đoàn Công Thương Việt Nam đi thăm, tặng quà cho 18 công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, công nhân bị TNLĐ, bị mắc bệnh nghề. Hỗ trợ 01 “Mái ấm Công đoàn” cho 01 đoàn viên công đoàn Công ty CP Công nghiệp Cao su Miền Nam.

Các đơn vị trong toàn Tập đoàn cũng đã có nhiều chương trình hoạt động xã hội từ thiện có ý nghĩa như: Thăm hỏi công nhân nghèo, ốm dài ngày, hỗ trợ công nhân khó khăn xây dựng nhà tình nghĩa, phối hợp với một số cơ quan tổ chức khám bệnh, phát thuốc, tặng quà, phổ biến pháp luật, tổ chức đoàn công tác xã hội “Xuân yêu thương 2019”, đi bộ vì nạn nhân chất độc màu da cam... miễn phí cho nhân dân các vùng khó khăn với tổng số gần 20 tỉ đồng. Tiêu biểu trong hoạt động ASXH là

các đơn vị Apatit Việt Nam, Supe Phốt phát Lâm Thao, Đạm Hà Bắc, Cao su Đà Nẵng, Phân bón Bình Điền, PinẮc quy Miền Nam, Cao su Miền Nam...

Trân trọng!

Nơi nhận: Đa

- Như trên;
- Đảng ủy TĐ (để b/c);
- HĐQT TĐ (để b/c);
- KSV TĐ (e-copy);
- TGD TĐ (e-copy);
- Trung tâm TTKHKT (để công bố);
- Lưu: VT, VP.

**KT. TỔNG GIÁM ĐỐC**  
**PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**



**Ngô Đại Quang**

