

Số: 03 /CT-UBQLV

Hà Nội, ngày 26 tháng 12 năm 2022

CHỈ THỊ
Về việc phát động phong trào thi đua năm 2023

Năm 2022, tình hình thế giới có nhiều biến động phức tạp, khó lường và đã tác động tiêu cực đến toàn bộ nền kinh tế trong nước và đời sống nhân dân, trong đó có các Tập đoàn, Tổng công ty thuộc Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp (Ủy ban). Trong bối cảnh đó, thông qua các phong trào thi đua yêu nước, Ủy ban và các Tập đoàn, Tổng công ty đã nỗ lực cao độ, triển khai quyết liệt các giải pháp trong chỉ đạo, điều hành để thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị được Đảng và Nhà nước giao, góp phần phục hồi, phát triển kinh tế xã hội của cả nước. Các Tập đoàn, Tổng công ty tiếp tục thể hiện rõ vai trò nòng cốt trong một số ngành, lĩnh vực; tạo nguồn thu đáng kể cho ngân sách nhà nước; góp phần bảo đảm các cân đối lớn, ổn định kinh tế vĩ mô; góp phần xây dựng, phát triển hệ thống kết cấu hạ tầng; tạo động lực phát triển cho các ngành, lĩnh vực và cả nền kinh tế; thực hiện chính sách an sinh xã hội.

Năm 2023, dự báo tình hình kinh tế và chính trị - an ninh thế giới vẫn diễn biến phức tạp, khó lường. Ở trong nước, áp lực lạm phát, tỷ giá, lãi suất tăng cao; thị trường tiền tệ, trái phiếu doanh nghiệp... còn nhiều tiềm ẩn rủi ro; hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và người dân còn nhiều khó khăn. Do đó, để tiếp tục phát huy những thành tích đã đạt được và quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ công tác được giao trong năm 2023, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, bảo vệ vững chắc chủ quyền quốc gia, Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp phát động phong trào thi đua tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp thuộc Ủy ban với chủ đề "**Đoàn kết - Tâm huyết - Trách nhiệm - Hiệu quả**", trong đó tập trung vào những nội dung trọng tâm sau:

1. Tiếp tục quán triệt, triển khai, tuyên truyền và tổ chức thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; quán triệt sâu sắc tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh gắn với Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07 tháng 4 năm 2014 của Bộ Chính trị về "Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng". Qua đó nâng cao vai trò, ý thức, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng các cấp trong việc

chỉ đạo, tổ chức triển khai các phong trào thi đua và nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, làm cho thi đua thực sự trở thành ý thức tự giác, trách nhiệm và việc làm thường xuyên của mỗi cơ quan, đơn vị và từng cá nhân để tiếp tục đoàn kết, nỗ lực với quyết tâm cao nhất và luôn khắc phục mọi khó khăn, thi đua phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị được giao trong năm 2023.

2. Thường xuyên tổ chức các phong trào thi đua với mục tiêu thiết thực, cụ thể gắn với nhiệm vụ chính trị được giao của từng đơn vị, doanh nghiệp và các nội dung của phong trào thi đua phải bám sát các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp được giao tại các Nghị quyết của Trung ương, Quốc hội và Chính phủ. Trong đó, cần tập trung vào các nội dung: Thi đua nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, dịch vụ; thi đua lao động sáng tạo; thi đua đảm bảo chất lượng các công trình, dự án, nhất là các dự án trọng điểm, các dự án có sức ảnh hưởng, hạ tầng số; các công trình an sinh xã hội ở vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn để tạo sự đột phá; các dự án tạo nền tảng tiếp cận và nắm bắt cơ hội Cách mạng công nghiệp lần thứ tư gắn với nhiệm vụ bảo vệ môi trường, thích ứng với biến đổi khí hậu và đảm bảo quốc phòng, an ninh. Thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng nguồn vốn và tài sản nhà nước. Thi đua đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp, sử dụng hiệu quả, đa dạng hóa nguồn vốn với cơ cấu vốn hợp lý, tiết kiệm, đúng mục đích; đổi mới sáng tạo, quản trị chuẩn mực quốc tế. Thi đua phấn đấu thực hiện vượt mức các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách nhà nước và thu nhập của người lao động, đóng góp quan trọng vào phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

3. Cùng với việc phát động, tổ chức các phong trào thi đua thường xuyên, căn cứ nhiệm vụ trọng tâm từng thời điểm cụ thể để phát động các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề nhằm tập trung giải quyết những vấn đề khó khăn, cấp bách. Đồng thời, tiếp tục tổ chức triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động: Phong trào “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2021-2025, phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; phong trào “doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”... và nhất là tập trung quán triệt, tổ chức thực hiện nghiêm túc Quyết định số 1478/QĐ-TTg ngày 28/11/2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch triển khai Phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”.

4. Thực hiện tốt công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến; tuyên truyền các phong trào thi đua, gương người tốt, việc tốt. Việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến cần được thực hiện từ cơ sở và thực hiện đồng bộ cả 4 khâu: phát hiện - bồi dưỡng - tổng kết - nhân rộng điển hình tiên

tiến. Quan tâm tổ chức hoạt động biểu dương, tôn vinh tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong công tác thi đua, các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Chủ tịch Hồ Chí Minh, những tấm gương dũng cảm cứu người, cứu tài sản, những tập thể, cá nhân tiêu biểu trong hoạt động sản xuất - kinh doanh và phục vụ.

5. Thực hiện việc khen thưởng, trình xét khen thưởng theo đúng thẩm quyền và đảm bảo đúng đối tượng, đúng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác khen thưởng, nhất là việc phát hiện các điển hình, nhân tố mới, mô hình mới để khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng. Phát hiện khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất. Trong đó chú trọng khen thưởng người trực tiếp lao động và khen thưởng cho cá nhân có ý tưởng sáng tạo mới, có giải pháp, ứng dụng tiến bộ khoa học trong tổ chức, sản xuất, kinh doanh, tạo ra các sản phẩm, dịch vụ mới có năng suất, chất lượng và hiệu quả cao.

6. Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật có liên quan đến công tác tổ chức, hoạt động sản xuất - kinh doanh, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ. Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; đề cao tinh thần trách nhiệm, sự gương mẫu của người đứng đầu, cán bộ quản lý và của đảng viên trước nhiệm vụ được phân công. Đồng thời bảo đảm việc làm, nâng cao thu nhập, chăm lo đời sống vật chất, văn hóa tinh thần người lao động, tích cực tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện do địa phương và các tổ chức đoàn thể phát động.

7. Căn cứ các nhiệm vụ được giao, chương trình công tác và các giải pháp đã đề ra, người đứng đầu đơn vị, doanh nghiệp khẩn trương chỉ đạo xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện và đăng ký thi đua theo quy định, phấn đấu hoàn thành vượt mức và về trước thời hạn tất cả các nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch được giao; định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết, động viên biểu dương, khen thưởng kịp thời các gương điển hình tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua và thực hiện tốt nhiệm vụ được giao nhằm cổ vũ, động viên phong trào thi đua, tạo hiệu quả thiết thực.

8. Nâng cao chất lượng hoạt động của Khối/Cụm thi đua các cấp và có kế hoạch tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng tại đơn vị cơ sở thuộc các Tập đoàn, Tổng công ty.

9. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức quán triệt, tuyên truyền, triển khai các văn bản Đảng, pháp luật của nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng; hướng dẫn, đôn đốc việc tổ chức triển khai các phong trào thi đua yêu nước và công tác bình xét khen thưởng đảm bảo đúng theo quy định.

10. Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý về công tác thi đua, khen thưởng, đặc biệt là các nội dung liên quan đến quy trình, thủ tục, hồ sơ khen thưởng và lưu trữ, tra cứu hồ sơ thi đua, khen thưởng.

Việc tổ chức triển khai các phong trào thi đua gắn với các nhiệm vụ chính trị được giao là một trong những tiêu chí để xem xét, đánh giá xếp loại và xét khen thưởng năm 2023 đối với lãnh đạo cũng như đối với tập thể các đơn vị, doanh nghiệp thuộc Ủy ban. Do vậy, nhận được Chỉ thị này, yêu cầu Lãnh đạo các đơn vị, doanh nghiệp thuộc Ủy ban khẩn trương tổ chức phổ biến, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để tiếp tục đoàn kết, phát huy trí tuệ, nỗ lực cao nhất, hăng hái thi đua, quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị được giao trong năm 2023. Báo cáo kết quả thực hiện 6 tháng đầu năm (trước 30/6) và Báo cáo kết quả thực hiện công tác thi đua, khen thưởng năm 2023 (trước 30/12) gửi về Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để theo dõi, tổng hợp báo cáo Chủ tịch Ủy ban./.

Nơi nhận:

- Văn phòng Chính phủ (để b/c);
- Hội đồng TĐKT TW (để b/c);
- Ban TĐKT TW;
- Vụ II, Ban TĐKT TW;
- Chủ tịch và các Phó Chủ tịch Ủy ban;
- Các thành viên Hội đồng TĐKT Ủy ban;
- Các đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc Ủy ban;
- Chủ tịch Hội đồng TĐKT các Tập đoàn, Tcty thuộc Ủy ban;
- Công TTĐT của Ủy ban;
- Lưu: VT, TCCB (15).

T&4



CHỦ TỊCH

Nguyễn Hoàng Anh

DANH SÁCH THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG THI ĐUA – KHEN THƯỞNG ỦY BAN
(Kèm theo Văn bản số: /CT-UBQLV ngày 26 tháng 12 năm 2022 của Chủ tịch Ủy ban
Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp)

1. Chủ tịch Hội đồng: Đồng chí Nguyễn Hoàng Anh, Chủ tịch Ủy ban;
2. Phó Chủ tịch thứ nhất Hội đồng: Đồng chí Hồ Sỹ Hùng, Phó Chủ tịch Ủy ban;
3. Phó Chủ tịch thường trực Hội đồng: Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ;
4. Phó Chủ tịch Hội đồng: Vụ trưởng Vụ Pháp chế, Kiểm soát nội bộ;
5. Thành viên Hội đồng:
 - Chánh Văn phòng Ủy ban;
 - Vụ trưởng Vụ Tổng hợp;
 - Vụ trưởng Vụ Công nghệ và hạ tầng;
 - Vụ trưởng Vụ Năng lượng;
 - Vụ trưởng Vụ Công nghiệp;
 - Vụ trưởng Vụ Nông nghiệp.
6. Thành viên thường trực hội đồng: Phó vụ trưởng vụ tổ chức cán bộ Phạm Minh Hoàng